

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 21.11.2022, klo 15:00 - 17:07

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali, Hallituskatu 12

Käsitellyt asiat

- § 683 **Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 684 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 685 **Kaupunginvaltuuston pöytäkirja 14.11.2022**
- § 686 **Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023-2025**
- § 687 **Ympäristönsuojelulain 38 §:n mukaisen toimivallan siirron jatkaminen, hakemus ympäristöministeriölle**
- § 688 **Lausuntopyyntö Ehdotukset asetuksiksi eräiden työttömyysturvaan liittyvien asetusten muuttamisesta**
- § 689 **Lausuntopyyntö asetusmuutoksista juomavesidirektiivin täytäntöönpanemiseksi**
- § 690 **Lausuntopyyntö: VNA kuntien kielellisestä asemasta 2023-2032**
- § 691 **Kiinteistö Oy Porin Jäähallin ylimääräinen yhtiökokous 24.11.2022**
- § 692 **Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Sataedun yhtymäkokous 24.11.2022**
- § 693 **Porin Seniorikotiyhdistys ry:n sääntömääräinen syyskokous 24.11.2022**
- § 694 **Ennakkokäsityspyyntö, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova**
- § 695 **Ennakkokäsityspyyntö, Kiinteistö Oy Domus Arctopolis**
- § 696 **Rakennuksen myynti kiinteistön 609-24-9-1 alueelta**
- § 697 **Itsenäisyyspäivän seppeltenlaskijat 2022**
- § 698 **Saatavien poistot ajalta 1.2.-30.9.2021**
- § 699 **Lakimiehen työsuhteeseen ottaminen, Turun hallinto-oikeuden päätös H1803 /2022, Dnro 20559/03.04.04.10/2021**
- § 700 **Kiinteistö Oy Kume 126, vesialueen täytön pysyttäminen / lausuntopyyntö / Päätös 516/2019, ESAVI/24436/2018 / Vaasan hallinto-oikeuden päätös**
- § 701 **Täyttölupapyynnöt, virat ja työsuhteet, Konsernipalvelut**
- § 702 **Täyttölupapyynnöt, virat ja työsuhteet, Sivistystoimiala**
- § 703 **Täyttölupapyynnöt, virat ja työsuhteet, Porin Palveluliikelaitos**
- § 704 **Täyttölupapyynnöt, virat ja työsuhteet, Tekninen toimiala**
- § 705 **Toimielinten pöytäkirjat**
- § 706 **Tiedoksi merkittävät viranhaltijapäätökset**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 707 Tiedoksi merkittävät asiat

§ 708 Salassa pidettävien asioiden esityslistalla käsiteltävät asiat



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Arja Laulainen, puheenjohtaja
Sampsa Kataja, 1. varapuheenjohtaja
Arto Nurmi, 2. varapuheenjohtaja
Sinikka Alenius
Timo Aro
Aila Haikkonen
Jari Hakala
Bia Kaski
Tuomas Koivisto
Ismo Läntinen
Laura Pullinen
Heidi Sakari, varajäsen, saapui 15:56, poistui 15:57

Muut saapuvilla olleet

Kari Nummi, controller, talousyksikkö, sihteeri
Lauri Kilku, vs. kaupunginjohtaja
Tuomas Hatanpää, talous- ja hallintojohtaja
Jouko Hautamäki, vs. toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala
Timo Jauhiainen, Henkilöstöjohtaja
Johanna Jokelainen, hallintopäällikkö
Mari Kaunistola
Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala
Markku Koppelomäki, Toimialajohtaja
Jouni Lampinen, rahoitusjohtaja
Jyrki Levonen
Sanna Mustajoki, perusturvajohtaja
Raisa Ranta, saapui 15:03
Marjut Vähänen, vs. viestintäjohtaja
Jukka-Pekka Schroderus, Turvallisuuspäällikkö, poistui 15:55

Poissa

Petri Huru
Leena Tuominen, kaupunginlakimies

Allekirjoitukset

Arja Laulainen
Puheenjohtaja

Kari Nummi
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

28.11.2022

28.11.2022



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aila Haikkonen

Ismo Läntinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkisilta osin nähtävänä Porin kaupungin verkkosivuilla alkaen 28.11.2022.

Kari Nummi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 683

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 684

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Aila Haikkonen ja Ismo Läntinen (varalla Sampsa Kataja).

Pöytäkirja tarkastetaan 28.11.2022.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Aila Haikkonen ja Ismo Läntinen (varalla Sampsa Kataja).

Pöytäkirja tarkastetaan 28.11.2022.

Merkitään, että Raisa Ranta saapui kokoukseen pöytäkirjan tarkastajien valinnan jälkeen kello 15.03.

Merkitään, että toimialajohtaja Markku Koppelomäki esitteli sähkön säästämisen mahdollisia keinoja.

Merkitään, että turvallisuuspäällikkö Jukka-Pekka Schroderus esitteli sähkökatkoihin varautumisen keinoja ja poistui tämän asian käsittelyn jälkeen kello 15.55.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn jälkeen käsiteltiin asia § 694.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 685

Kaupunginvaltuuston pöytäkirja 14.11.2022

Liitteet

1 Kaupunginvaltuusto aloitteet 14.11.2022

Kuntalain 96 § kuuluu seuraavasti:

"Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Kaupunginvaltuusto piti kokouksensa 14.11.2022. Kaupunginvaltuuston kokouksen yhteydessä jätettiin 6 valtuustoaloitetta, jotka ovat sähköisenä liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa kaupunginvaltuuston päätösten syntyneen laillisessa järjestyksessä, niiden sisältyvän kaupunginvaltuuston toimivaltaan sekä olevan muutenkin laillisia sekä päättää panna ne täytäntöön.

Samalla kaupunginhallitus päättää seuraavista toimenpiteistä:

Valtuustoaloitteet:

§ 187

Karhuhallin sivuverkko on uusittava, valtuustoaloite, valtuutettu Jussi Ihamäki

Asian diaarinumero: PRIDno-2022-6183

Kaupunginvaltuusto lähetti asian kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus päättää pyytää aloitteesta teknisen lautakunnan ja sivistyslautakunnan lausunnot 28.2.2023 mennessä.

§ 188

Esteettömyys kaupungin luottamustoimissa, valtuustoaloite, Porin Vasemmistoliiton valtuustoryhmä, ensimmäinen allekirjoittaja valtuutettu Milka Tommila

Asian diaarinumero: PRIDno-2022-6184

Kaupunginvaltuusto lähetti asian kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus päättää pyytää aloitteesta vammaisneuvoston, talous- ja hallintoyksikön ja ICT-yksikön lausunnot 28.2.2023 mennessä.

§ 189

Porin kaupungin ryhdyttävä neuvotteluihin Senaatti-kiinteistön kanssa sen omistaman oikeustalokiinteistön ostamiseksi tontteineen osin vaihtokaupalla Porin kaupungille, valtuustoaloite, Porin vasemmistoliiton valtuustoryhmä, ensimmäinen allekirjoittaja valtuutettu Markku Tanttinen

Asian diaarinumero: PRIDno-2022-6188

Kaupunginvaltuusto lähetti asian kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus päättää pyytää aloitteesta teknisen lautakunnan lausunnon 28.2.2023 mennessä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 190

Koulukiinteistöjen piha-alueiden nykytilan kartoittaminen, sekä saadun selvityksen perusteella laadittava kehittämissuunnitelma, valtuustoaloite, useat valtuutetut, ensimmäinen allekirjoittaja valtuutettu Christa Lahto

Asian diaarinumero: PRIDno-2022-6189

Kaupunginvaltuusto lähetti asian kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus päättää pyytää aloitteesta teknisen lautakunnan ja sivistyslautakunnan lausunnot 28.2.2023 mennessä.

§ 191

Aloite kyselyn teettämisestä Porin lukion ja Porin lyseon opiskelijoille opiskeluarjen sujuvuudesta ja mahdollisten muutostoimien selvittämisestä tulosten pohjalta, valtuustoaloite, useat valtuutetut, ensimmäinen allekirjoittaja valtuutettu Reetta Vähätalo-Amhdak

Asian diaarinumero: PRIDno-2022-6190

Kaupunginvaltuusto lähetti asian kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus päättää pyytää aloitteesta sivistyslautakunnan lausunnon 28.2.2023 mennessä.

§ 193

Ruosniemen pyörätiet kuntoon, valtuustoaloite, Porin Vasemmistoliiton valtuustoryhmä, ensimmäinen allekirjoittaja valtuutettu Jani-Petteri Pajukoski

Asian diaarinumero: PRIDno-2022-6193

Kaupunginvaltuusto lähetti asian kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus päättää pyytää aloitteesta teknisen lautakunnan ja sivistyslautakunnan lausunnot 28.2.2023 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti pyytää valtuustoaloitteesta § 188 Esteettömyys kaupungin luottamustoimissa, valtuustoaloite, Porin Vasemmistoliiton valtuustoryhmä, ensimmäinen allekirjoittaja valtuutettu Milka Tommila lausunnon myös Tekniseltä lautakunnalta.

Tiedoksi

Lausunnon antajat, nimetyt tahot

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Porin Vesi, liikelaitoksen johtokunta, § 51,30.08.2022
Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 155,14.09.2022
Tekninen lautakunta, § 155,20.09.2022
Porin Palveluliikelaitoksen johtokunta, § 46,20.09.2022
Tarkastuslautakunta, § 64,27.09.2022
Kaupunginhallitus, § 686, 21.11.2022

§ 686

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023-2025

PRIDno-2022-1789

Porin Vesi, liikelaitoksen johtokunta, 30.08.2022, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:

Olli Rajala, Ismo Lindfors

olli.rajala@pori.fi, ismo.lindfors@pori.fi

kehittämispäällikkö, johtaja

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnittelulla tarkoitetaan henkilöstövoimavarojen määrällistä ja laadullista suunnittelua. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävissä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Henkilöstön resursointia suunnitellaan sekä määrällisesti että osaamisen suhteen. Henkilöstön osaamisen kehittämisen tarpeet esitetään koulutussuunnitelmassa. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat laaditaan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 449/2007, 1138/2013 ja 1472/2016).

Liitteenä on Porin Vesi, liikelaitoksen henkilöstösuunnitelma vuosille 2023-2025. Suunnitelma on laadittu Porin kaupungin HR-yksikön antaman ohjeistuksen mukaisesti.

Porin Vedessä on pitkäjänteisesti keskitetty toimintoja ja optimoitu työtehtäviä. Henkilöstömäärä on pitkällä ajanjaksolla tarkastellen vähentynyt melko tasaisesti, vaikka samanaikaisesti asiakkaiden vaatimukset ja lainsäädännön asettamat velvoitteet ovat jatkuvasti kasvaneet.

Tekninen kehitys edellyttää entistä erikoistuneempaa ammattitaitoa vesihuoltoalan työtehtävissä. Porin Vesi hyödyntää oppisopimuskoulutusta suoritustason työtehtävien rekrytoinneissa. Valmiita alan osaajia ei ole juurikaan työmarkkinoilla saatavissa. Hakijamäärä Porin Veden avoimiin työtehtäviin on viime vuosina laskenut. Kilpailu osaajista tulee edelleen kiristymään.

Porin Veden vuotuisten henkilötyövuosien, noin 60 kpl/v, ei arvioida merkittävästi muuttuvan suunnittelukaudella 2022-2025.

Koulutussuunnitelma

Koulutussuunnittelulla edistetään osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä. Lisäksi tavoitellaan tuottavuuden ja kilpailukykyyn parantamista sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

saaneille. Koulutussuunnitelma on laadittava vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 1138/2013 sekä laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämistä 1136/2013).

Liitteenä on Porin Vesi, liikelaitoksen koulutussuunnitelma vuodelle 2023. Suunnitelma on laadittu Porin kaupungin HR-yksikön ohjeistuksen mukaisesti. Koulutussuunnitelmassa on esitetty osaamis- ja koulutustarpeet yleisellä tasolla, koska yksityiskohtaista koulutustarjontaa vuodelle 2023 ei ole vielä tiedossa.

Ehdotus

Esittelijä: Ismo Lindfors, johtaja

Johtokunta hyväksyy Porin Vesi, liikelaitoksen henkilöstösuunnitelman vuosille 2023-25 ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 14.09.2022, § 155

Valmistelijat / lisätiedot:
Heidi Suominen
heidi.suominen@pori.fi

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa.

Henkilöstösuunnitelmaan liittyy kiinteästi koulutussuunnitelma. Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille.

Elinvoima- ja ympäristötoimialalla on laadittu henkilöstösuunnitelma vuosille 2023-2025 sekä koulutussuunnitelmat vuodelle 2023 (liitteenä). Suunnitelmat on käsitelty elinvoima- ja ympäristötoimialan yhteistyötoimikunnan kokouksessa 23.8.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, vs. toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala

Elinvoima- ja ympäristölautakunta päättää hyväksyä elinvoima- ja ympäristötoimialan henkilöstösuunnitelman vuosille 2023 - 2025 ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Kokouskäsitely

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Merkitään, että lautakunta päätti pitää kokoustuon klo 18.00-18.10 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tekninen lautakunta, 20.09.2022, § 155

Valmistelijat / lisätiedot:

Erja Haavisto

erja.haavisto@pori.fi

talouspäällikkö, talousyksikkö

Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa. Henkilöstösuunnittelu sisältää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisen. Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007, 1138/2013 ja 1472/2016) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille.

Teknisellä toimialalla on laadittu henkilöstösuunnitelma vuosille 2023-2025 sekä koulutussuunnitelmat vuodelle 2023. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat on käsitelty teknisen toimialan yhteistyötoimikunnassa 6.9.2022

Ehdotus

Esittelijä: Markku Koppelomäki, Toimialajohtaja

Tekninen lautakunta päättää hyväksyä teknisen toimialan henkilöstösuunnitelman vuosille 2023 - 2025 ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Porin Palveluliikelaitoksen johtokunta, 20.09.2022, § 46

Valmistelijat / lisätiedot:

Olli Rajala

olli.rajala@pori.fi

kehittämispäällikkö

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille.

Palveluliikelaitos on laatinut henkilöstösuunnitelman vuosille 2023-2025 sekä koulutussuunnitelman vuodelle 2023 Porin kaupungin HR-yksikön ohjeistusten mukaisesti. Palveluliikelaitoksen yhteistyötoimikunta on käsitellyt sekä henkilöstö- että koulutussuunnitelman kokouksessaan 5.9.2022.

Liitteenä henkilöstösuunnitelma vuosille 2023-2025 sekä koulutussuunnitelma vuodelle 2023.

Ehdotus

Esittelijä: Jani Sundell, vs. johtaja

Johtokunta hyväksyy Palveluliikelaitoksen henkilöstösuunnitelman vuosille 2023 - 2025 ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös

Johtokunta hyväksyy Palveluliikelaitoksen henkilöstösuunnitelman vuosille 2023 - 2025 ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Tarkastuslautakunta, 27.09.2022, § 64

Valmistelijat / lisätiedot:

Niko Poskiparta
niko.poskiparta@pori.fi
tarkastusjohtaja

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa.

Henkilöstösuunnitelmaan liittyy kiinteästi koulutussuunnitelma. Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille.

Tarkastustoimen on laadittu henkilöstösuunnitelma vuosille 2023-2025 sekä koulutussuunnitelmat vuodelle 2023 (liitteenä). Suunnitelmat on käsitelty tarkastustoimen työpaikkakokouksessa 16.9.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Niko Poskiparta, tarkastusjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tarkastuslautakunta päättää:

1. hyväksyä tarkastustoimiston henkilöstösuunnitelman 2023-2025 liitteen mukaisesti
2. hyväksyä esityksen tarkastustoimen koulutussuunnitelmaksi 2023 ja antaa tarkastusjohtajalle oikeuden muuttaa sitä tarvittaessa

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus, 21.11.2022, § 686

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Jauhiainen
timo.jauhiainen@pori.fi
Henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Porin kaupungin henkilöstösuunnitelma 2023-2025
Verkkojulkisuus rajoitettu, Kuntalaki 410/2015 § 29
- 2 Nimikekohtainen koonti toimialojen ja laitosten tehtävistä
Verkkojulkisuus rajoitettu, Kuntalaki 410/2015 § 29

Henkilöstösuunnittelu on integroitu osaksi talousarvioprosessia, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän sekä osaamisvaateiden muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon. Muuttuva toimintaympäristö ja tehokkuuden sekä tuloksellisuuden vaatimukset edellyttävät huolellista toimialojen sisäistä ja toimialarajat ylittävää henkilöstösuunnittelua. Toimintaympäristön muuttuessa organisaation on myös itse kehityttävä.

Porin kaupungin henkilöstösuunnitelmassa 2023–2025 on esitetty henkilöstösuunnitteluun periaatteet, henkilöstön määrän ja rakenteen nykytila sekä arvio henkilöstömäärän ja -rakenteen kehittymisestä vuoteen 2025. Henkilöstösuunnitelma pitää sisällään tiivistelmät toimiala- ja liikelaitoskohtaisista henkilöstösuunnitelmista sekä kaupunkitasoisen henkilöstösuunnitelman. Tarkemmat toimiala- ja laitospohaiset henkilöstösuunnitelmat löytyvät kunkin toimialan ja laitoksen omasta suunnitelmasta. Suunnitelma ei sisällä Porin perusturvan ja Satakunnan pelastuslaitoksen henkilöstösuunnitelmia, koska niiden suunnittelu on Satakunnan hyvinvointialueen vastuulla.

HR-yksikkö piti pääluottamusmiehille henkilöstösuunnittelun työpajan 9.3.2022. Sen tarkoituksena oli henkilöstösuunnitteluprosessin kehittäminen pohtimalla yhdessä työskentelytapoja, käsittelyä ja osallisuutta. Tavoitteena oli luoda luottamusta ja yhteisymmärrystä henkilöstösuunnittelun prosessiin.

Työpajan vaikutuksesta toimialoille ja laitoksille on annettu suositus osallisuuden erityisestä huomioimisesta henkilöstösuunnitelman valmistelun ja käsittelyn yhteydessä. Käytännössä tarkoituksena on ollut ottaa esihenkilöt laajemmin mukaan henkilöstösuunnitteluprosessiin, jotta kentältä saataisiin realistinen tilannekuva suunnittelun pohjaksi. Samoin toimialojen ja laitosten yhteistoimintakäsittelyssä on

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

pyydetty huomioimaan niiden riittävä ja oikea-aikainen tiedonsaanti. Lisäksi toimialan /laitoksen henkilöstösuunnitelma suositellaan käymään läpi työpaikkatasolla, jotta työntekijät olisivat tietoisia henkilöstösuunnitelman sisällöstä.

Uutena toimenpiteenä on nimikekohtaisten tehtävien lisääminen toimiala- ja laitoskohtaisten henkilöstösuunnitelmien loppuun (ilman henkilöiden nimiä). Näin saadaan paremmin näkyville, minkälainen resurssi on suunniteltu eri nimikkeille. Luettelo toimii myös suunnitelman toteutumisen seurannan välineenä ja rekrytointien perustana. Nimikekohtainen koonti toimialojen ja laitosten henkilöstösuunnitelmissa olevista tehtävistä on kaupunkitason suunnitelman liitteenä.

Kaupungin johtoryhmä piti henkilöstösuunnittelun työpajan 29.8.2022. Työpajassa todettiin, että suunnittelun taustalla vaikuttavat tällä hetkellä esimerkiksi organisaation kaventuminen ja muuttuminen 1.1.2023, työvoiman saatavuus ja rekrytointivaikeudet, henkilöriskit ja kilpailu työvoimasta hyvinvointialueen myötä sekä henkilöstön osaamisen ylläpito ja kehittäminen vaadittavien palvelujen tuottamiseksi.

Rekrytointiongelmien ja työvoiman saatavuuteen on reagoitava määrätietoisesti ja ennakoivasti kaupungin rekrytointia ja työnantajamielikuvaa kehittämällä. Porin kaupungin tulee huolehtia kilpailukyvyystään työnantajana. Keskeistä on luoda sellaiset henkilöstöpoliittiset periaatteet ja toimintamallit, jotka tukevat niin sisäisen kuin ulkoisen työnantajakuvamme kehittymistä. Toimintamme kannalta on olennaista, että saamme pidettyä osaavan henkilöstön palveluksessamme ja meille halutaan hakeutua töihin. Henkilöstö- ja osaamisriski on tärkeä huomioida ja siihen on varauduttava esimerkiksi varahenkilö- ja sijaisuusjärjestelyillä.

Porin kaupungin henkilöstösuunnitelman 2023–2025 hyväksymisen yhteydessä kaupunginhallitukselle esitetään luovuttavaksi nykyisestä kaupunginhallitukselle asti menevästä täyttölupamenettelystä 1.1.2023 alkaen.

Jatkossa rekrytoinnit perustuvat kaupunginhallituksessa vahvistettuun henkilöstösuunnitelmaan, johon on kirjattu suunnitelma yksittäisten tehtävien tarkkuudella. Lisäksi henkilöstösuunnitelman mukainen määräraha tulee olla budjetissa. Vuoden kestäviin ja sitä pidempiin palvelussuhteisiin täyttölupa haetaan vain, mikäli tehtävää ei ole henkilöstösuunnitelmassa tai nimike, palkkaus tai tehtävän sisältö muuttuvat. Erityisesti tällaisissa tapauksissa tulee varmistaa, että tehtävälle on varattu palkkamääräraha. Tällaisten täyttölupien hyväksyjä on 1.1.2023 alkaen kaupunginhallituksen sijaan kaupunginjohtaja. Täyttölupamenettelyä ei tule kiertää ketjuttamalla alle vuoden mittaisia rekrytointeja. Määräaikaisuuden asianmukaisiin perusteisiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää vahvistaa Porin kaupungin henkilöstösuunnitelman 2023–2025 sekä vahvistaa edellä kuvatut rekrytointeja koskevat menettelytapaohjeet voimaan 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

HR-yksikkö, tekninen toimiala, sivistystoimiala, elinvoima- ja ympäristötoimiala, Porin Palveluliikelaitos, Porin Vesi, konsernipalvelut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 192,02.11.2022
Kaupunginhallitus, § 687, 21.11.2022

§ 687

Ympäristönsuojelulain 38 §:n mukaisen toimivallan siirron jatkaminen, hakemus ympäristöministeriölle

PRIDno-2022-5628

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 02.11.2022, § 192

Valmistelijat / lisätiedot:

Joni Mustonen, Riikka Jokinen

joni.mustonen@pori.fi, riikka.jokinen@pori.fi

ympäristönsuojelu, yksikön päällikkö, ympäristö- ja terveysturvallisuus

Liitteet

1 Ympäristönsuojelulain liite 1 taulukko 2

Ympäristöministeriö on päätöksellään (dnro VN/1500/2018, YM1/400/2018, 29.10.2018) Porin kaupungin hakemuksesta siirtänyt ympäristönsuojelulain mukaista toimivaltaa Etelä-Suomen aluehallintovirastolta Porin kaupungin ympäristönsuojeluviranomaiselle 1.1.2019-31.12.2023 väliseksi ajaksi.

Toimivaltaa on siirretty ympäristönsuojelulain liitteen 1 taulukon 2 mukaisten toimintojen lupa-asioissa ympäristönsuojelulain 38 §:n nojalla. Lupatoimivallan siirrosta on seurannut myös valvontatoimivallan siirto ympäristönsuojelulain 189 §:n 1 momentin perusteella. Ympäristönsuojelulain 38 §:n mukaisesti toimivallan siirto ei kuitenkaan ole koskenut turvetuotantoa, kaivostoimintaa, koneellista kullankaivuuta, malmin tai mineraalien rikastamoa, lentoasemaa, satamaa, ydinvoimalaitosta, jätteenpolttolaitosta, jätteen rinnakkaispolttolaitosta taikka puolustusvoimien ja rajavartiolaitoksen toimintaa koskevia lupa-asioita. Toimivallan siirron ulkopuolelle ovat jääneet myös ympäristönsuojelulain liitteen 1 taulukon 2 alakohdassa 5 d) tarkoitetut kemikaalivarastot, alakohdassa 11 e) tarkoitetut kalankasvatus- tai kalanviljelylaitokset, alakohdassa 13 c) tarkoitetut teollisuuden jäteveden puhdistamot, alakohdassa 13 d) tarkoitetut yhdyskuntajätevesien käsittelyä ja johtamista koskevat toiminnot sekä direktiivilaitoskokonaisuuteen teknisesti tai toiminnallisesti kiinteästi liittyvät toiminnot.

Porin kaupungin ympäristönsuojeluviranomainen on tähän mennessä käsitellyt yhteensä kuusi (6) toimivallan siirtoon liittyvää lupa- tai ilmoitusasiaa, joista on lähetetty vuosittainen yhteenveto ympäristöministeriölle ja Varsinais-Suomen ELY-keskukselle. Lisäksi vireillä on kaksi (2) toimivallan siirtoon liittyvä lupa-asiaa. Toimivallan siirtoon liittyviä ympäristöluvallisia valvontakohteita on yhteensä 11, joihin tehdään säännöllistä valvontaa erikseen laaditun valvontaohjelman ja -suunnitelman mukaisesti. Siirretyn toimivallan perusteella käsiteltävien ympäristölupahakemusten keskimääräinen käsittelyaika Porin kaupungilla on ollut noin 7 kuukautta (mediaani 7 kuukautta). Ympäristöministeriön vuonna 2021 teettämän selvityksen mukaan valtion lupaviranomaisen keskimääräinen ympäristöluvan käsittelyaika vuonna 2020 oli noin 14 kuukautta (mediaani 10 kuukautta).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Porin kaupungin näkökulmasta siirretyn toimivallan käyttö on ollut toimivaa ja perusteltua mahdollistaen sekä tehokkaan viranomaistoiminnan että toiminnanharjoittajien saaman viivyttyksettömän palvelun. Kaupungin tarkastuslautakunta on vuoden 2018 arviointikertomuksessaan todennut, että lisätoimivallan hakeminen ympäristönsuojeluasioissa on ollut rohkea ja Porin strategiaa Työn ja yrittämisen Porina toteuttava ratkaisu. Tarkastuslautakunnan mukaan Porin kaupungin ympäristönsuojeluun kehittyvä ammatillinen osaaminen on yksi kaupungin tärkeistä aineettomista pääomista ja tätä pääomaa on ennakolluultomasti lähdetty hyödyntämään viranomaispäätöksenteon tehostamiseksi. Kaupunginvaltuuston hyväksymän Pori 2030 -strategian yhtenä painopisteenä on kasvava Pori ja sen yhtenä osa-alueena on tarjota nopeat ja digitaaliset lupaprosessit. Näin ollen toimivallan siirron hakeminen tukee myös uusitun strategian toteuttamista kyseisen painopisteen osalta.

Porin kaupunki on perinteinen ja aktiivinen teollisuuskaupunki, mikä on vaikuttanut myös kaupungin ympäristönsuojeluviranomaisen toimintaan. Kaupungin ympäristönsuojeluviranomaiselle ja sen alaisille viranhaltijoille on paikallisen monimuotoisen elinkeinoelämän myötä muodostunut vahva ammatillinen osaaminen erilaisten toimintojen ympäristövaikutusten ja -riskien arvioinnissa ja niiden hallinnassa. Lisäksi ympäristönsuojelussa työskentelevien viranhaltijoiden ammattitaitoa on suunnitelmallisesti kehitetty muun muassa lainsäädännöllisen ja oikeudellisen osaamisen vahvistamiseksi. Ympäristö- ja terveystarkastusyksikön ympäristövalvonnan viranhaltijoilla on ympäristölupamenettelyn hoitamiseen tarvittava koulutus sekä kokemusta erityyppisistä lupavelvollisista toiminnoista, niiden ympäristövaikutuksista ja menetelmistä haitallisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Viranhaltijoiden koulutustausta koostuu vesi- ja jätehuoltotekniikan, energiatekniikan, ympäristötieteiden ja luonnontieteiden aloilta. Lisäksi elinvoima- ja ympäristötoimialalla on asiantuntemusta terveydensuojelussa, ympäristöekologiassa, jätehuollossa, luonnonsuojelussa ja poikkeustilanteisiin varautumisessa. Ympäristö- ja terveystarkastusyksikön käytettävissä on toimialan lakimiehen palvelut.

Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristölautakunnalla ja sen alaisella ympäristö- ja terveystarkastusyksiköllä on edelleen hyvät ja riittävät edellytykset vastata erilaisia toimintoja koskevien ympäristölupien käsittelystä ja valvonnasta. Ympäristö- ja terveystarkastusyksikkö pystyy käsittelemään asiat sujuvammin ja joutuisammin kuin valtion lupaviranomainen, mikä tehostaa viranomaistoimintaa ja hyödyttää erityisesti uutta toimintaa suunnittelevia toimijoita. Lisäksi vahvistamalla paikallista osaamista ja päätöksentekoa voidaan paremmin hyödyntää myös paikallista viranomaisyhteistyötä. Toimiva paikallinen viranomaisyhteistyö saa lain tarkoittamalla tavalla aikaan tasapainoista työnjakoa viranomaisten kesken. Paikallistason sujuva viranomaisyhteistyö edesauttaa kaupungin elinvoimaisuutta. Toimivallan siirron mukaisten asioiden käsittelystä ja sujuvista viranomaismenettelyistä on saatu positiivista palautetta luvanhakijoilta ja toiminnanharjoittajilta. Lisäksi toimivallan siirrolla on saatu tarjottua viranhaltijoille mielekästä ja sopivaa haastetta työtehtäviin sekä mahdollisuutta laajentaa ja kehittää osaamistaan, mikä osaltaan tukee työssä jaksamista.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, vs. toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Elinvoima- ja ympäristölautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Porin kaupunki hakee ympäristöministeriöltä ympäristönsuojelulain 38 §:n mukaista toimivallan siirron jatkamista valtion lupaviranomaiselta kaupungin ympäristönsuojeluviranomaisena toimivalle lautakunnalle 1.1.2024 alkaen toistaiseksi.

Kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle haetaan toimivaltaa ympäristönsuojelulain liitteen 1 taulukon 2 mukaisten toimintojen lupa-asioihin pois lukien turvetuotantoa, kaivostoimintaa, koneellista kullankaivuuta, malmin tai mineraalien rikastamoa, lentoasemaa, satamaa, ydinvoimalaitosta, jätteenpolttolaitosta, jätteen rinnakkaispolttolaitosta taikka puolustusvoimien ja rajavartiolaitoksen toimintaa koskevia lupa-asioita sekä direktiivilaitostoimintaa ja direktiivilaitoskokonaisuuteen teknisesti tai toiminnallisesti kiinteästi liittyviin toimintoihin koskevia lupa-asioita.

Lisätietojen antaja

Yksikön päällikkö Riikka Jokinen, puh. 044 701 9276

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus, 21.11.2022, § 687

Valmistelija / lisätiedot:

Joni Mustonen

joni.mustonen@pori.fi

ympäristöinsinööri

Liitteet

1 Ympäristönsuojelulain liite 1 taulukko 2

Elinvoima- ja ympäristölautakunta on käsitellyt 2.11.2022 kokouksessaan § 192 Ympäristönsuojelulain 38 §:n mukaisen toimivallan siirron jatkaminen, hakemus ympäristöministeriölle.

Asian esittely ja aiempi käsittely ovat luettavissa historiatiedoista.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Porin kaupunki hakee ympäristöministeriöltä ympäristönsuojelulain 38 §:n mukaista toimivallan siirron jatkamista valtion lupaviranomaiselta kaupungin ympäristönsuojeluviranomaisena toimivalle lautakunnalle 1.1.2024 alkaen toistaiseksi. Kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle haetaan toimivaltaa ympäristönsuojelulain liitteen 1 taulukon 2 mukaisten toimintojen lupa-asioihin pois lukien turvetuotantoa, kaivostoimintaa, koneellista kullankaivuuta, malmin tai mineraalien rikastamoa, lentoasemaa, satamaa, ydinvoimalaitosta, jätteenpolttolaitosta, jätteen rinnakkaispolttolaitosta taikka puolustusvoimien ja rajavartiolaitoksen toimintaa koskevia lupa-asioita sekä direktiivilaitostoimintaa ja direktiivilaitoskokonaisuuteen teknisesti tai toiminnallisesti kiinteästi liittyviin toimintoihin koskevia lupa-asioita.

Päätös



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Ympäristöministeriö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 688

Lausuntopyyntö Ehdotukset asetuksiksi eräiden työttömyysturvaan liittyvien asetusten muuttamisesta

PRIDno-2022-5650

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Jokelainen
johanna.jokelainen@pori.fi
hallintopäällikkö

Liitteet

- 1 Lausunto - Lausuntopalvelu.
- 2 Työllisyyspalveluiden lausunto
- 3 Porin perusturvan lausunto

Ehdotukset koskevat elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annettua valtioneuvoston asetusta (1373/2018), työvoimapoliittisen lausunnon antamisesta ja lausuntoon merkittävistä tiedoista annettua työ- ja elinkeinoministeriön asetusta (1556/2016) sekä työvoimapoliittisista lausunnoista ja yhteistyövelvoitteesta työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa annettua työ- ja elinkeinoministeriön asetusta (153/2021).

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annetussa valtioneuvoston asetuksessa sekä työvoimapoliittisen lausunnon antamisesta ja lausuntoon merkittävistä tiedoista annetussa työ- ja elinkeinoministeriön asetuksessa säädetyt viittaukset työttömyysturvalakiin (1290/2002) muutettaisiin työttömyysturvalain 1.1.2023 voimaan tulevaisuuden tarkoitettujen muutosten johdosta koskemaan uusia vastaavia työttömyysturvalain pykälä. Työttömyysturvalain muutokset koskevat työnhakijan opintojen (HE 176/2022 vp; käsittely eduskunnassa kesken) sekä niin sanotun muutosturvakoulutuksen (HE 62/2022 vp) vaikutusta hänen oikeuteensa saada työttömyysetuutta.

Työ- ja elinkeinoministeriön asetuksella säädettäisiin lisäksi osin myös niistä tiedoista, joita TE-toimiston tulee ilmoittaa työttömyyskassalle tai Kelalle muutosturvarahan maksamista varten.

Työttömyysturvaa koskevien muutoksenhakuasioiden käsittelyn yhteydessä on ilmennyt, ettei valitusten johdosta kokeilualueiden kuntien antamissa lausunnoissa ole kaikissa tilanteissa riittävällä tavalla yksilöity lausunnonantajan yhteystietoja muutoksenhakuasteen päätöksen tiedoksiantamista varten. Työvoimapoliittisista lausunnoista ja yhteistyövelvoitteesta työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa annettuun työ- ja elinkeinoministeriön asetukseen lisättäisiin uusi säännös valituksen johdosta annettavaan lausuntoon merkittävistä yhteystiedoista.

Asetusmuutokset olisivat teknisluonteisia.

Perusturva ja työllisyyspalvelut ovat antaneet liitteenä olevat lausunnot.

Ehdotus



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa lausuntona perusturvan ja työllisyyspalveluiden valmistelun mukaisen lausunnon.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Lausuntopalvelu.fi/25.11.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 689

Lausuntopyyntö asetusmuutoksista juomavesidirektiivin täytäntöönpanemiseksi

PRIDno-2022-5648

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Jokelainen

johanna.jokelainen@pori.fi

hallintopäällikkö

Liitteet

1 Lausunto - Lausuntopalvelu

2 Porin Veden lausunto asetusmuutoksesta juomavesidirektiivin toimeenpanemiseksi

3 Ympäristö- ja terveysturvayksikön lausunto

Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt lausuntoa 15.11.2022 mennessä luonnoksista seuraavista asetuksista:

- Valtioneuvoston asetus talousveden tuotantoketjun riskienhallinnasta
- Valtioneuvoston asetus terveydensuojeluasetuksen (1280/1994) muuttamisesta
- Sosiaali- ja terveysministeriön asetus talousveden laatuvaatimuksista ja valvontatutkimuksista annetun sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen (1352/2015) muuttamisesta.

Tausta

Asetusehdotukset liittyvät hallituksen esitykseen eduskunnalle laiksi terveydensuojelulain muuttamisesta sekä siihen liittyviksi laeiksi (HE 196/2022 vp). Hallituksen esityksellä ja sitä täydentävillä asetuksilla ehdotetaan täytäntöön pantavaksi ihmisten käyttöön tarkoitetun veden laadusta uudelleenlaadittu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2020/2184 (juomavesidirektiivi). Direktiivi on saatettava osaksi kansallista oikeusjärjestystä 12.1.2023 mennessä.

Tavoitteet

Talousveden tuotantoketjun riskienhallinnasta annettavan valtioneuvoston asetuksen tavoitteena on antaa juomavesidirektiivin edellyttämät tarkemmat säännökset talousveden tuotantoketjun riskienhallinnan toteuttamisesta.

Terveydensuojeluasetuksen muuttamisesta annettavan valtioneuvoston asetuksen tavoitteena on antaa säännökset talousvettä toimittavan laitoksen toiminnan hyväksymistä koskevasta hakemuksesta ja hyväksymisen edellytyksistä sekä vedenjakelualuetta koskevasta ilmoituksesta. Mainitut säännökset ehdotetaan siirrettäväksi muutettuna talousveden laatuvaatimuksista ja valvontatutkimuksista annetusta sosiaali- ja terveysministeriön asetuksesta 1352/2015.

Talousveden laatuvaatimuksista ja valvontatutkimuksista annetun sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen 1352/2015 muuttamisesta annettavan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen tavoitteena on antaa juomavesidirektiivin edellyttämät tarkemmat säännökset talousveden laatuvaatimuksista ja valvonnasta sekä rakennusten vesilaitteistojen riskienhallinnasta. Lisäksi ehdotuksen tavoitteena on selkeyttää voimassa olevan asetuksen rakennetta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Porin Vesi -liikelaitos ja elinvoima- ja ympäristötoimiala ovat antaneet lausunnot luonnoksista. Aikataulusyistä johtuen elinvoima- ja ympäristötoimialan lausunto on tallennettu lausuntopalveluun Porin kaupungin lausuntona.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kaupungin lausuntona liitteenä olevan elinvoima- ja ympäristötoimialan lausunnon.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 690

Lausuntopyyntö: VNA kuntien kielellisestä asemasta 2023-2032

PRIDno-2022-6139

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Jokelainen

johanna.jokelainen@pori.fi

hallintopäällikkö

Liitteet

1 Lausunto - Lausuntopalvelut

Oikeusministeriö on pyytänyt lausuntoa ehdotuksesta valtioneuvoston asetukseksi kuntien kielellisestä asemasta vuosille 2023-2032.

Tausta

Kuntien kielellisestä jaotuksesta säädetään kielilain (423/2003) 5 §:ssä. Säännöksen mukaan kunta on joko yksikielinen tai kaksikielinen. Valtioneuvoston asetuksella säädetään joka kymmenes vuosi virallisen tilaston perusteella, mitkä kunnat ovat kaksikielisiä ja mikä on näiden kuntien enemmistön kieli sekä mitkä kunnat ovat suomen- tai ruotsinkielisiä yksikielisiä kuntia. Kuntien kielellisestä asemasta on tällä hetkellä voimassa valtioneuvoston asetus vuosille 2013-2022 (53/2012).

Kuntien kielellinen asema vuosille 2023 – 2032 perustuu väkilukutilanteeseen 31.12.2021. Kuntien suomenkielisten ja ruotsinkielisten määrissä ei ole tapahtunut sellaista muutosta, että sillä olisi vaikutusta kuntien tämänhetkiseen kielelliseen jaotukseen. Asetuksella ei siis muutettaisi kaksikielisten kuntien määrää tai niitä kuntia jotka ovat kaksikielisiä. Tästä syystä asetuksella ei ole vaikutuksia kuntien kielellisiin velvollisuuksiin tai ihmisten kielellisiin oikeuksiin verrattuna nykytilanteeseen.

Tavoitteet

Tarkoituksena on että asetus astuisi voimaan 1.1.2023.

Talous- ja hallintoyksikkö on todennut, että ehdotukseen ei ole lausuttavaa. Porin kaupunki on jatkossakin yksikielinen kaupunki.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että ei anna ehdotuksesta valtioneuvoston asetukseksi kuntien kielellisestä asemasta vuosille 2023-2032 lausuntoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 691

Kiinteistö Oy Porin Jäähallin ylimääräinen yhtiökokous 24.11.2022

PRIDno-2022-6022

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Yli-Kauhaluoma-Nurmi

paivi.yli-kauhaluoma-nurmi@pori.fi

controller, omistajaohjausyksikkö

Liitteet

1 Kiinteistö Oy Porin Jäähallin ylimääräinen yhtiökokous 24.11.2022_Kokouskutsu ja esityslista

Kiinteistö Oy Porin Jäähalli -nimisen yhtiön ylimääräinen yhtiökokous pidetään torstaina 24.11.2022 klo 9.00 Porin YH Asunnot Oy:n toimitiloissa, osoite Annankatu 8, neuvotteluhuone 1, Pori. Kokouksen asialistalla on varsinaisena asiana talousarvio ja vastikkeet vuodelle 2023.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää evästää kaupungin yhtiökokousedustajan Kiinteistö Oy Porin Jäähalli -nimisen yhtiön ylimääräiseen yhtiökokoukseen 24.11.2022 ja antaa kokousedustajalle mahdolliset muut ohjeensa.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksi

Kokousedustaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 692

Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Sataedun yhtymäkokous 24.11.2022

PRIDno-2022-6013

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Yli-Kauhaluoma-Nurmi
paivi.yli-kauhaluoma-nurmi@pori.fi
controller, omistajaohjausyksikkö

Liitteet

- 1 Sataedu_Yhtymäkokouksen 2/2022 esityslista
- 2 Sataedu_Arviointikertomus 2021 allekirjoitettu
- 3 Sataedu_Arviointikertomus 2021, selvitys toimenpiteistä
- 4 Sataedu_Yhteenveto talousarviolausunnoista
- 5 Sataedu_Talousarvio 2023
- 6 Sataedu_Sidonnaisuusilmoitukset 2022

Satakunnan koulutuskuntayhtymän yhtymäkokous pidetään torstaina 24.11.2022 klo 14.00 Sataedu Ulvilan auditoriossa (Yhdystie, päärakennus, 1. krs). Kokousta ennen on tarjolla kahvia klo 13.30 alkaen. Kokouksen asialistalla on mm. eron myöntäminen Hanna Ollilalle yhtymähallituksen jäsenyydestä, kuntayhtymän vuoden 2021 arviointikertomus, vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2023–2025 taloussuunnitelman hyväksyminen sekä sidonnaisuusilmoitukset.

Jäsenkuntia pyydetään nimeämään edustajansa tähän yhtymäkokoukseen, toimittamaan kokouksen aineisto yhtymäkokousedustajalleen ja ilmoittamaan kokousedustaja kuntayhtymälle 23.11.2022 mennessä (sataedu@sataedu.fi).

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää valita Porin kaupungin varsinaiseksi edustajaksi Satakunnan koulutuskuntayhtymän yhtymäkokoukseen 24.11.2022 controller Jenni Jakovaaran ja varaedustajaksi controller Päivi Yli-Kauhaluoma-Nurmen sekä antaa kokousedustajalle evästyksensä.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksi

Kokousedustaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 693

Porin Seniorikotiyhdistys ry:n sääntömääräinen syyskokous 24.11.2022

PRIDno-2022-6113

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Yli-Kauhaluoma-Nurmi
paivi.yli-kauhaluoma-nurmi@pori.fi
controller, omistajaohjausyksikkö

Liitteet

- 1 Porin Seniorikotiyhdistys ry:n syyskokouksen esityslista 24.11.2022
- 2 Esityslistan liite 1, TOIMINTASUUNNITELMA 2023
- 3 Esityslistan liite 2, TALOUSARVIO VUODELLE 2023

Porin Seniorikotiyhdistys ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään torstaina 24.11.2022 kello 11.00 alkaen Porin Suomalaiselle Klubilla, Nortamo-kabinetti (Eteläranta 10, Pori). Kokouksen asialistalla on mm. toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2023, jäsenmaksusta päättäminen, hallituksen puheenjohtajan ja muiden jäsenten valinta sekä tilintarkastaja- ja varatilintarkastajavalinnat.

Hallitukseen kuuluvat vuodeksi 2022 valittuina: Puheenjohtajana Ari Nordström, varapuheenjohtajana Eeva Ruissalo, jäsenenä Eeva Kangasniemi, Veijo Rantanen, Britta Raitala ja Markku Gustafsson.

Porin kaupunki on nimennyt hallituksen jäsenistä puheenjohtajan ja kaksi muuta jäsentä. Porin kaupungin edustajina hallitukseen kuuluvat vuodeksi 2022 valittuina puheenjohtajana Ari Nordström sekä hallituksen muina jäseninä Eeva Kangasniemi ja Markku Gustafsson.

Tilintarkastajina ovat vuodeksi 2022 valittuina toimineet Markku Leino, KHT ja Erja Alanko, HT, varalla Seija Lindell, HTM ja Heidi Puputti, KHT.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää evästää kaupungin kokousedustajan Porin Seniorikotiyhdistys ry:n sääntömääräiseen syyskokoukseen 24.11.2022 nimeämään hallitukseen Porin kaupungin edustajina seuraavat henkilöt: puheenjohtajaksi Ari Nordström ja hallituksen muiksi jäseniksi Eeva Kangasniemi ja Markku Gustafsson sekä antaa kokousedustajalle muut mahdolliset ohjeensa.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

Kokouskäsitely

Esittelytekstissä on virhe eli kaupungin edustajina hallitukseen kuuluvat vuodeksi 2022 valittuina puheenjohtajana Ari Nordström sekä hallituksen muina jäseninä Britta Raitala ja Markku Gustafsson.

Esittelijä muutti päätösehdotuksen seuraavasti:

Kaupunginhallitus päättää evästää kaupungin kokousedustajan Porin Seniorikotiyhdistys ry:n sääntömääräiseen syyskokoukseen 24.11.2022 nimeämään



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

hallitukseen Porin kaupungin edustajina seuraavat henkilöt: puheenjohtajaksi Ari Nordström ja hallituksen muiksi jäseniksi Britta Raitala ja Markku Gustafsson sekä antaa kokousedustajalle muut mahdolliset ohjeensa.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn jälkeen käsiteltiin asia § 695.

Tiedoksi

Kokousedustaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 694

Ennakkokäsityspyyntö, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

PRIDno-2022-5876

Valmistelija / lisätiedot:
Jouni Lampinen
jouni.lampinen@pori.fi
rahoitusjohtaja

Liitteet

1 Ennakkokäsitys 11-2022 Rauman Oppilaitoskiinteistöt Oy lainoitus

Voimassa olevan konserniohjeen (KV 22.3.2021) mukaan tytäryhteisön on jo valmisteluvaiheessa hankittava pääomistajan eli Porin kaupungin ennakkokäsitys tehdessään päätöstä merkittävässä asiassa. Velvollisuus pääomistajan ennakkokäsityksen hankkimiseen on tytäryhteisön toimitusjohtajalla. Tytäryhteisön hallituksen puheenjohtajan velvollisuus on valvoa, että ennakkokäsitys on tämän ohjeen mukaan hankittu, ja että se kirjataan sen kokouksen pöytäkirjaan, jossa tehdään merkittävää asiaa koskeva päätös.

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova (myöhemmin WinNova) pyytää Porin kaupungin ennakkokäsitystä alla kuvatusta rahoitusjärjestelystä.

Rauman Oppilaitoskiinteistöt Oy:llä (Rauman kaupungin tytäryhtiö) on kaksi WinNovan toimitiloihin liittyvää investointia, joihin kohdistuu pankkilaina; noin 8,3 M€ koskien kesällä 2022 valmistunutta Suojantie 2:n saneerausta ja uudisrakennusta sekä noin 4,3 M€ koskien joulukuussa 2017 valmistunutta Satamakatu 19 C peruskorjausta. Suojantie 2 peruskorjauslaina on korkosuojattu, mutta Satamakatu 19 C laina on sidottu 6 kk:n euriboriin.

Koron nousun vaikutusten minimoimiseksi WinNova aikoo lainata Rauman Oppilaitoskiinteistöt Oy:lle 5,2 miljoonaa euroa. Osalla lainasta maksetaan pois olemassa oleva Satamakatu 19 C:n peruskorjausta koskeva pankkilaina. Osa kohdistuu muihin WinNovan tiloissa toteutettuihin investointeihin, jotka jouduttaisiin muuten rahoittamaan pankkilainalla. Korkojen nousun vaikutuksia on mahdollista eliminoida osittain lainajärjestelyin, jolloin Rauman kaupungin omistamalle kiinteistöyhtiölle myönnettävä markkinaehtoinen laina mahdollistaa korkotulojen pysymisen WinNovalla.

Lainan korkotaso sidottaisiin Rauman Oppilaitoskiinteistöt Oy:n todellisiin lainoihin, eli korkotaso olisi markkinaehtoinen. Lainan vakuudeksi asetettaisiin samat reaalivakuudet, jotka ovat nyt pois maksettavan lainan Rauman kaupungin takauksen vastavakuutena. WinNovan laina olisi alisteinen rahoituspankille vakuuksien ensisijaisuusjärjestyksessä sekä maksunsaantijärjestyksessä.

Kiinteistöyhtiö tilittäisi puolivuositain WinNovalle kertyneet korot, jolloin vuokran korkovaikutus eliminoituisi pankkilainaa vastaavalta osuudelta. Tämänhetkisen arvion mukaan järjestelyn hyöty WinNovalle olisi runsas 100 000 euroa vuonna 2023. Laina ei kirjeen mukaan vaarantaisi WinNovan maksuvalmiutta, mutta jäljellä olevan pääoman kotiuttaminen kesken laina-ajan mahdollistettaisiin kuitenkin sopimuksellisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

WinNovan osalta em. samantyyppistä järjestelyä on toteutettu jo kahteen otteeseen Kiinteistö Oy Porin Winnovan (Porin kaupungin 100 % omistama yhtiö) kanssa Porissa sijaitsevien kohteiden osalta siten, että WinNovan myöntämää lainaa on yhteensä 10 miljoonan euron edestä Kiinteistö Oy Porin Winnovalla.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa asiassa myönteisen ennakkokäsityksen. Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan välittömästi kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Merkitään, että Arto Nurmi poistui esteellisenä (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy) tämän asian käsittelyn ajaksi.

Merkitään, että Heidi Sakari oli Arto Nurmen varajäsenenä tämän asiakohdan käsittelyn ajan kello 15.56 - 15.57.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn jälkeen käsiteltiin asia § 685.

Esteellisyys

Arto Nurmi

Tiedoksi

Länsirannikon Koulutus Oy/Toimitusjohtaja Lasse Schultz

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 695

Ennakkokäsityspyyntö, Kiinteistö Oy Domus Arctopolis

PRIDno-2022-6181

Valmistelija / lisätiedot:
Jouni Lampinen
jouni.lampinen@pori.fi
rahoitusjohtaja

Liitteet

1 Ennakkokäsityspyyntö KOy Domus Arctopolis_9.11.2022

Voimassa olevan konserniohjeen (KV 22.3.2021) mukaan tytäryhteisön on jo valmisteluvaiheessa hankittava pääomistajan eli Porin kaupungin ennakkokäsitys tehdessään päätöstä merkittävässä asiassa. Velvollisuus pääomistajan ennakkokäsityksen hankkimiseen on tytäryhteisön toimitusjohtajalla tai isännöitsijällä. Tytäryhteisön hallituksen puheenjohtajan velvollisuus on valvoa, että ennakkokäsitys on tämän ohjeen mukaan hankittu, ja että se kirjataan sen kokouksen pöytäkirjaan, jossa tehdään merkittävää asiaa koskeva päätös.

Kiinteistö Oy Domus Arctopolis hakee ennakkokäsitystä yhtiön omistaman osoitteessa Ulasoorintie 6, Pori sijaitsevan rakennuksen myynnistä. Samalla tontilla sijaitsee myös Porin kaupungin omistama peltihalli. Keväällä 2022 halli on vuokrattu Tactic Games Oy:n varastokäyttöön. Tactic Games Oy on tehnyt ostotarjouksen KOy Domus Arctopoliksen omistamasta rakennuksesta sekä samanaikaisesti kaupungille ostotarjouksen vuokraamastaan hallista. Neuvottelujen tueksi Kiinteistö Oy Domus Arctopolis on hankkinut rakennuksesta sekä kuntoarvion että kiinteistövälittäjän hintaarvion. Ostotarjouksen mukainen hinta 250.000 euroa on saadun hintaarvion puitteissa.

Rakennuksesta on vuokrattu tiloja mm. kaupungin työllistämispalveluille. Vuokrasopimukset siirtyisivät kaupan mukana uudelle omistajalle. Rakennuksen tasearvo on viime tilinpäätöksessä ollut noin 274.000 euroa. Huomioiden tilikauden poistot, kauppahinta aiheuttaisi arviolta noin 13.000 euron tappiokirjauksen tilinpäätökseen. Kauppahinta kuitenkin parantaisi merkittävästi yhtiön kassatilannetta sekä vähentäisi yhtiön kuluja. Yhtiö joutuu säännöllisin väliajoin tukeutumaan kaupungin myöntämään pankkitilin limiittiin.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa asiassa myönteisen ennakkokäsityksen. Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan välittömästi kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kiinteistö Oy Domus Arctopolis/toimitusjohtaja Jenni Jakovaara, omistajaohjaus- ja rahoitusyksikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tekninen lautakunta, § 212, 15.11.2022
Kaupunginhallitus, § 696, 21.11.2022

§ 696

Rakennuksen myynti kiinteistön 609-24-9-1 alueelta

PRIDno-2022-5933

Tekninen lautakunta, 15.11.2022, § 212

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Luoma

juha.luoma@pori.fi

Liitteet

- 1 Sijaintikartta
- 2 Sijainti opaskartalla
- 3 Sijaintikartta ilmakuva
- 4 Kuntoarvio Ulasoorintie 6 peltihalli peitetty
- 5 Arviokirja OP Ulasoorintie 6 peltihalli peitetty

Porin kaupunki omistaa sinisen kylmän peltihallin kiinteistön 609-24-9-1 alueella, jonka osoite on Ulasoorintie 6. Rakennus on vuokrattuna Tactic Games Oy:lle varastotilaksi. Vuokralainen on tehnyt hallista ostotarjouksen määrältään satatuhatta (100.000) euroa.

Hallista on tehty kuntokartoitus Tehokuivauksen toimesta ja rakennuksen arviointi on suoritettu OP Koti Länsi-Suomi Oy:n toimesta. Arviokirjan mukaan hallin arvo on satakolmekymmentätuhatta (130.000) euroa +/- 10 %.

Ehdotus

Esittelijä: Markku Koppelomäki, Toimialajohtaja

Tekninen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kiinteistön 609-24-9-1 alueella oleva sininen peltihalli myydään Tactic Games Oy:lle hintaan satatuhatta (100.000) €. Lisäksi valtuutetaan teknisen toimialan toimialajohtaja allekirjoittamaan kauppasopimus.

Kokouskäsitely

Esittelijä lisäsi esittelytekstiin kolmannen kappaleen: Tontin maapohja on vuokrattuna Kiinteistö Oy Domus Arctopolikselle muilta osin, lukuun ottamatta nyt puhutun kaupungin omistaman kylmän peltihallin maapohjaa, joka on kaupungin omistuksessa ja hallinnassa. Maapohjan osalta neuvotellaan vuokrasopimus rakennuksen ostajan kanssa ja se tuodaan erikseen päätöksentekoon myöhemmin.

Lisäksi esittelijä muutti päätösehdotusta seuraavasti: Tekninen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kiinteistön 609-24-9-1 alueella oleva sininen peltihalli myydään Tactic Games Oy:lle hintaan satatuhatta (100.000) €. Lisäksi valtuutetaan teknisen toimialan toimialajohtaja allekirjoittamaan kauppasopimus saman aikaisesti, kun hallin maapohjaa koskettava vuokrasopimus myöhemmin tehtävän päätöksen mukaisesti allekirjoitetaan.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tekninen lautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä muutetun päätösehdotuksen esittelijän ehdottamin muutoksin.

Lisäksi lautakunta päätti tarkastaa tämän asian välittömästi kokouksessa.

Kaupunginhallitus, 21.11.2022, § 696

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Luoma

juha.luoma@pori.fi

Liitteet

- 1 Sijaintikartta
- 2 Sijainti opaskartalla
- 3 Sijaintikartta ilmakekuva
- 4 Kuntoarvio Ulasoorintie 6 peltihalli peitetty
- 5 Arviokirja OP Ulasoorintie 6 peltihalli peitetty

Tekninen lautakunta käsitteli asiaa kokouksessaan 15.11.2022. Asian esittely ja aiempi käsittely ovat luettavissa historiatiedoista.

Kokouskäsittely

Esittelijä lisäsi esittelytekstiin kolmannen kappaleen: Tontin maapohja on vuokrattuna Kiinteistö Oy Domus Arctopolikselle muilta osin, lukuun ottamatta nyt puhutun kaupungin omistaman kylmän peltihallin maapohjaa, joka on kaupungin omistuksessa ja hallinnassa. Maapohjan osalta neuvotellaan vuokrasopimus rakennuksen ostajan kanssa ja se tuodaan erikseen päätöksentekoon myöhemmin.

Lisäksi esittelijä muutti päätösehdotusta seuraavasti: Tekninen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kiinteistön 609-24-9-1 alueella oleva sininen peltihalli myydään Tactic Games Oy:lle hintaan satatuhatta (100.000) €. Lisäksi valtuutetaan teknisen toimialan toimialajohtaja allekirjoittamaan kauppasopimus saman aikaisesti, kun hallin maapohjaa koskettava vuokrasopimus myöhemmin tehtävän päätöksen mukaisesti allekirjoitetaan.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että kiinteistön 609-24-9-1 alueella oleva sininen peltihalli myydään Tactic Games Oy:lle hintaan satatuhatta (100.000) €. Lisäksi valtuutetaan teknisen toimialan toimialajohtaja allekirjoittamaan kauppasopimus saman aikaisesti, kun hallin maapohjaa koskettava vuokrasopimus myöhemmin tehtävän päätöksen mukaisesti allekirjoitetaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Tilayksikkö/Juha Luoma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 697

Itsenäisyyspäivän seppeltenlaskijat 2022

PRIDno-2022-6219

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Jokelainen
johanna.jokelainen@pori.fi
hallintopäällikkö

Liitteet

- 1 Seppeltenlaskupaikat Keski-Porissa
- 2 Ohjelma ja etiketti Keski-Porin sankariristillä 2022

Porin kaupunki on vakiintuneen käytännön mukaisesti laskenut itsenäisyyspäivän seppeleet Keski-Porin, Ahlaisten, Lattomeren, Reposaaaren, Noormarkun, Lassilan ja Lavian sankarihautamuistomerkeillä sekä vakaumuksensa puolesta kaatuneiden muistomerkeillä.

Seppeltenlaskijoina vuonna 2021 olivat seuraavat henkilöt:

Keski-Pori

Arja Laulainen
Mari Kaunistola
Petri Huru
Hanna Sinisalmi
Milka Tommila

Ahlainen

Erkki Heino
Janne Heilimä
Altti Tuomela
Niko Viinämäki

Reposaari

Aila Linnanketo-Anttoora
Arto Nurmi
Toni Sulameri
Jorma Holm

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Lattomeri

Veijo Rantanen

Antti Linnainmaa

Anttivesa Knuuttila

Kaarina Ranne

Rami Virtanen

Ismo Läntinen

Noormarkku

Anne Granholm

Satu Hatanpää

Juha Kantola

Pirjo Mäki

Taina Lehtonen

Lassila

Satu Hatanpää

Raija Koskiranta

Pirjo Mäki

Lavia

Aila Haikkonen

Pirkko Varheenmaa

Seppeltenlaskussa noudatettava etiketti

Seppeltenlaskijoilla tulee olla tumma vaatetus, kunniamerkkejä ei kiinnitetä päällystakkiin. Sankariristille mentäessä ja sieltä poistuttaessa henkilö tekee kunniaa pysähtymällä sankarimuistomerkin edessä.

Keski-Porin sankariristillä noudatettava tarkempi etiketti on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus päättää, että Porin kaupungin puolesta itsenäisyyspäivän seppeleet lasketaan Keski-Porin, Ahlaisten, Reposaaaren, Lattomerén, Noormarkun, Lassilan sekä Lavian hautausmailla. Seppeleet lasketaan vakiintuneen käytännön mukaisesti sekä sankarihaudalle että vakaumuksensa puolesta kaatuneiden haudalle.

Kaupunginhallitus valitsee seppeltenlaskijat.

Pöytäkirja tämän asiakohdan osalta tarkastetaan välittömästi kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että Porin kaupungin puolesta itsenäisyyspäivän seppeleet lasketaan Keski-Porin, Ahlaisten, Reposaaaren, Lattomerén, Noormarkun, Lassilan sekä Lavian hautausmailla. Seppeleet lasketaan vakiintuneen käytännön mukaisesti sekä sankarihaudalle että vakaumuksensa puolesta kaatuneiden haudalle.

Kaupunginhallitus valitsi seppeltenlaskijoiksi seuraavat henkilöt.

Keski-Pori

Arja Laulainen
Mari Kaunistola
Ismo Läntinen
Hanna Sinisalmi
Rami Virtanen

Ahlainen

Erkki Heino
Mauri Syrjälä
Altti Tuomela
Heidi Sakari

Reposaari

Jyrki Laine
Arto Nurmi
Tiina Puska
Jorma Holm

Lattomeri

Veijo Rantanen
Antti Linnainmaa
Anttivesa Knuuttila
Antti Knuuttila
Kaarina Ranne
Ville Maanavilja

Noormarkku

Anne Granholm
Helvi Walli
Juha Kantola
Pirjo Mäki
Taina Lehtonen

Lassila

Helvi Walli



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Raija Koskiranta
Pirjo Mäki

Lavia
Aila Haikkonen
Pirkko Varheenmaa

Kaupunginhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksi

Seppeltenlaskijat (seppeleet sekä tieto aikataulusta ja muut ohjeet), talous- ja hallintoyksikkö (seppelten tilaus ja muut järjestelyt yhteistyössä Jan-Kristian Kiven kanssa)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 698

Saatavien poistot ajalta 1.2.-30.9.2021

PRIDno-2022-5869

Valmistelija / lisätiedot:
Jouni Lampinen
jouni.lampinen@pori.fi
rahoitusjohtaja

Liitteet

- 1 Salassa pidettävä, Luottotappioehdotelma ajalta 1.2.-30.9.2021, arkistopalvelu
Salassa pidettävä, JulKL 24.1. § 23 kohta
- 2 Salassa pidettävä, Luottotappioehdotelma ajalta 1.2.-30.9.2021 palkkojen
takaisinperinnät
Salassa pidettävä, JulKL 24.1. § 23 kohta
- 3 Salassa pidettävä, Luottotappioehdotelma ajalta 1.2.-30.9.2021,
viivästyskorkosaatavat
Salassa pidettävä, JulKL 24.1. § 23 kohta

Tähän asiaan liitetyt asiakirjat ovat salassa pidettäviä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin 23-kohdan nojalla.

Porin kaupungin laskutus- ja perintäohjeen mukaan toimialojen on huolehdittava, että myyntisaatavista kirjataan kaikki epävarmat saatavat luottotappioiksi. Kaupunginhallitus voi päättää saatavien poistosta kaikkien toimialojen osalta. Luottotappiot kirjataan toimialan toimintayksiköiden kuluiksi.

Ajalta 1.2.-30.9.2021 esitetään luottotappioitavaksi talous- ja hallintoyksikön saatavia yhteensä 48,00 € sekä eri toimialoille kohdistuvia palkkojen takaisinperinnän saatavia yhteensä 1646,94 €. Lisäksi esitetään luottotappioitavaksi viivästyskorkosaatavia yhteensä 351,69 €.

Viivästyskorkosaatavat perustuvat Porin kaupungin laskutus- ja perintäohjeen mukaiseen viivästyskorkolaskuun, jotka on lähetetty asiakkaille, jotka ovat maksaneet koron perusteena olevan alkuperäisen veloituslaskun eräpäivän jälkeen.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää kirjata luottotappioiksi saatavia ajalta 1.2.-30.9.2021 yhteensä 2046,63 €. Luottotappiot kirjataan asianosaisten toimialojen toimintayksiköiden kuluiksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Sarastia Oy / myyntireskontra Pirjo Juhola

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 37,03.03.2021
Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 179,15.09.2021
Kaupunginhallitus, § 679,04.10.2021
Kaupunginhallitus, § 544,12.09.2022
Kaupunginhallitus, § 699, 21.11.2022

§ 699

Lakimiehen työsuhteeseen ottaminen, Turun hallinto-oikeuden päätös H1803/2022, Dnro 20559/03.04.04.10/2021

PRIDno-2021-394

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 03.03.2021, § 37

Valmistelijat / lisätiedot:
Heidi Suominen
heidi.suominen@pori.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus peitetty

Elinvoima- ja ympäristötoimialan lakimiehen työsuhde on uusi toimi. Hakuilmoituksessa oli todettu kelpoisuusvaatimuksena ylempi oikeustieteellinen korkeakoulututkinto sekä kunnallishallinnon tuntemus.

Tehtävään haki annettuun määräaikaan mennessä neljä henkilöä. Kaikki hakijat täyttivät kelpoisuusvaatimukseen sisältyvän koulutusvaatimuksen. Hakijoista haastatteluun kutsuttiin kaksi. Perusteluna rajaukselle oli se, että haastatteluun kutsuttujen tuntemukseen kunnallishallinnosta sisältyi työkokemusta kunnallishallinnosta. Toisella kuntayhtymästä ja toisella kaupungilta.

Porin kaupungin puolesta hakijoita haastattelivat toimialajohtaja Lauri Kilkku ja kaupunginlakimies Leena Tuominen. Kilkku on valittavan lakimiehen esimies Tuominen kaupungin sisäisen lakimiesverkoston vetäjä. Haastattelut toteutettiin Teams-videoyhteydellä.

Haastateltujen hakijoiden työkokemusta vertailtaessa [peitetty] on ajallisesti pidempi työkokemus ylipäätään ja myös sairaanhoitopiirin kuntayhtymästä. [peitetty] työkokemus kaupungin ma. kiinteistölakimiehen tehtävästä on kuitenkin relevantimpaa kuin sairaanhoitopiirin lakimiehen tehtävästä syntynyt.

Haastattelussa [peitetty] osoitti parempaa valmiutta tarttua elinvoima- ja ympäristötoimialan lakimiehen laajaan tehtäväkenttään. Eryteisesti [peitetty] osoitti olevansa

valmis ottamaan vastuulleen vaalien järjestämisen Porissa ja osallistumaan kaupunginlakimiehen johtaman sisäisen lakimiesverkoston toimintaan.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Elinvoima- ja ympäristölautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Elinvoima- ja ympäristötoimialan toimintasäännön 21 § mukaan toimialajohtaja päättää työsuhteeseen ottamisesta, joten toimialajohtaja on toimivaltansa puitteissa ollut oikeutettu tekemään yksityisoikeudellisen sopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku korjattu kirjoitusvirheenä 17.3.2021. Oikea muutoksenhaku on Kunnallisvalitusosoitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös (kuntalaki 135 §).

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 15.09.2021, § 179

Valmistelijat / lisätiedot:

Sini Setälä

sini.setala@pori.fi

palvelussuhdepäällikkö

Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristötoimialan lakimiehen työsuhteeseen on valittu 1.3.2021 alkaen [peitetty]. [peitetty] on valituksellaan Turun hallinto-oikeudelle vaatinut muutoksenhaunalaisen päätöksen kumoamista ja asian palauttamista uudelleen valmisteluun. Turun hallinto-oikeus on pyytänyt Porin kaupunginhallitusta hankkimaan Porin elinvoima- ja ympäristölautakunnan lausunnon ja antamaan oman selityksensä asiassa.

Porin elinvoima- ja ympäristölautakunta toteaa, että hallintolainkäytön järjestyksessä voidaan käsitellä vain julkisoikeudelliseen oikeussuhteeseen liittyvä asia. Elinvoima- ja ympäristötoimialan lakimiehen toimen täyttämässä on ollut kysymys yksityisoikeudellisesta, työsopimuslain soveltamisalaan kuuluvan toimen täyttämisestä. Tällaisen toimen täyttämistä koskevaa riitaa ei siten voida ratkaista hallintolainkäytön järjestyksessä ja hallinto-oikeuden tulee jättää asia tutkimatta. Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisukäytännön mukaan hallinto-oikeus ei voi tutkia, onko kaupungin työsuhteisen toimen täyttämässä syyllistytty esimerkiksi ikäsyrintään tai sukupuolen perusteella tapahtuvaan syrjintään (KHO 2003:17).

Päätöksen lakimiehen työsuhteeseen ottamisesta on tehnyt elinvoima- ja ympäristötoimialan toimialajohtaja Lauri Kilku. Elinvoima- ja ympäristötoimialan toimintasäännön 21 §:n mukaan työsuhteeseen ottamisesta päättää toimialajohtaja. Elinvoima- ja ympäristötoimialan toimialajohtajan tekemä päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä eikä päätöksen tehnyt viranhaltija ole ylittänyt toimivaltansa.

Puolestaan kysymys siitä, onko työsopimussuhteisen toimen täyttämisen yhteydessä noudatettu säädettyjä tai kaupungin päättämiä kelpoisuusehtoja, olisi mahdollista ratkaista hallintolainkäytön järjestyksessä. Elinvoima- ja ympäristötoimialan lakimiehen työsuhde on uusi toimi. Hakuilmoituksessa on todettu kelpoisuusvaatimuksena po. toimeen olevan ylempi oikeustieteellinen korkeakoulututkinto. Lisäksi tehtävään valittavalta on edellytetty kunnallishallinnon tuntemusta. Kaikki hakijat ovat täyttäneet kelpoisuusehtona olleen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

koulutusvaatimuksen. Porin kaupunki ei ole rikkonut päätettyjä kelpoisuusehtoja täyttäessään lakimiehen tointa, sillä haastatteluun on kutsuttu ja lopulta toimeen on valittu edellä mainitut kelpoisuusehdot täyttänyt henkilö. Salmen valituksessa esitetty väite, että toimeen valitulla ei ole ansiovertailun mukaan valmistumisen jälkeistä kokemusta lainkaan, ei ole sellainen muoto- tai menettelyvirhe, jonka tutkiminen kuuluisi hallinto-oikeuden toimivaltaan.

Asiassa on kysymys yksityisoikeudellisesta työsopimuslain mukaisen toimen täyttämisestä. Sukupuolen tai iän perusteella tapahtuvaa syrjintää tointa täyttäessä koskevat riidat tulee ratkaista yksityisoikeudellisen lainkäytön järjestyksessä. Valituksen perusteella epäselväksi on jäänyt, miltä osin asiassa on valittajan mielestä rikottu kuntalakia. Päätöstä ei rasita sellainen muoto- tai menettelyvirhe, joka olisi mahdollista ratkaista hallinto-oikeudessa. Päätökseen liitettyssä valitusosoituksessa ei tosin ole mainittu erikseen, että hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen valitusta, jossa vedotaan päätöksen työsopimuslain vastaisuuteen.

Joka tapauksessa valintamenettely on suoritettu kaupungin vakiintuneen käytännön mukaisesti. Ansiovertailuun perustuva valintapäätös on tehty hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä suorittujen haastattelujen perusteella. Työkokemusvuosien määrä itsessään ei ole ollut ratkaiseva valintaperuste, vaan työnantaja on arvioinut hakijoiden sopivuutta tehtävään koulutukseen, työkokemukseen ja henkilökohtaisiin ominaisuuksiin perustuvan kokonaisarvioinnin myötä.

Edellä mainituilla perusteilla Porin kaupunki vaatii, että hallinto-oikeus jättää valituksen tutkimatta toimivaltaansa kuulumattomana.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Elinvoima- ympäristölautakunta päättää antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen Turun hallinto-oikeudelle yllä olevan lausunnon.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus, 04.10.2021, § 679

Valmistelijat / lisätiedot:

Sini Setälä

sini.setala@pori.fi

palvelusuhdepäällikkö

Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristötoimialan lakimiehen työsuhteeseen on valittu 1.3.2021 alkaen [peitetty]. [peitetty] on valituksellaan Turun hallinto-oikeudelle vaatinut muutoksenhaunalaisen päätöksen kumoamista ja asian palauttamista uudelleen valmisteluun. Turun hallinto-oikeus on pyytänyt Porin kaupunginhallitusta hankkimaan Porin elinvoima- ja ympäristölautakunnan lausunnon ja antamaan oman selityksensä asiassa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Porin kaupunginhallitus yhtyy elinvoima- ja ympäristölautakunnan lausuntoon ja toteaa, että hallintolainkäytön järjestyksessä voidaan käsitellä vain julkisoikeudelliseen oikeussuhteeseen liittyvä asia. Elinvoima- ja ympäristötoimialan lakimiehen toimen täyttämässä on ollut kysymys yksityisoikeudellisesta, työsopimuslain soveltamisalaan kuuluvan toimen täyttämistä. Tällaisen toimen täyttämistä koskevaa riitaa ei siten voida ratkaista hallintolainkäytön järjestyksessä ja hallinto-oikeuden tulee jättää asia tutkimatta. Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisukäytännön mukaan hallinto-oikeus ei voi tutkia, onko kaupungin työsuhteisen toimen täyttämässä syyllysty esimerkiksi ikäsyryntään tai sukupuolen perusteella tapahtuvaan syrjintään (KHO 2003:17).

Päätöksen lakimiehen työsuhteeseen ottamisesta on tehnyt elinvoima- ja ympäristötoimialan toimialajohtaja Lauri Kilcku. Elinvoima- ja ympäristötoimialan toimintasäännön 21 §:n mukaan työsuhteeseen ottamisesta päättää toimialajohtaja. Elinvoima- ja ympäristötoimialan toimialajohtajan tekemä päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä eikä päätöksen tehnyt viranhaltija ole ylittänyt toimivaltaansa.

Puolestaan kysymys siitä, onko työsopimussuhteisen toimen täyttämisen yhteydessä noudatettu säädettyjä tai kaupungin päättämiä kelpoisuusehtoja, olisi mahdollista ratkaista hallintolainkäytön järjestyksessä. Elinvoima- ja ympäristötoimialan lakimiehen työsuhteeseen on uusi toimi. Hakuilmoituksessa on todettu kelpoisuusvaatimuksena po. toimeen olevan ylempi oikeustieteellinen korkeakoulututkinto. Lisäksi tehtävään valittavalta on edellytetty kunnallishallinnon tuntemusta. Kaikki hakijat ovat täyttäneet kelpoisuusehtona olleen koulutusvaatimuksen. Porin kaupunki ei ole rikkonut päätettyjä kelpoisuusehtoja täyttäessään lakimiehen tointa, sillä haastatteluun on kutsuttu ja lopulta toimeen on valittu edellä mainitut kelpoisuusehdot täyttänyt henkilö. Salmen valituksessa esitetty väite, että toimeen valitulla ei ole ansiovertailun mukaan valmistumisen jälkeistä kokemusta lainkaan, ei ole sellainen muoto- tai menettelyvirhe, jonka tutkiminen kuuluisi hallinto-oikeuden toimivaltaan.

Asiassa on kysymys yksityisoikeudellisesta työsopimuslain mukaisen toimen täyttämistä. Sukupuolen tai iän perusteella tapahtuvaa syrjintää tointa täyttäessä koskevat riidat tulee ratkaista yksityisoikeudellisen lainkäytön järjestyksessä. Valituksen perusteella epäselväksi on jäänyt, miltä osin asiassa on valittajan mielestä rikottu kuntalakia. Päätöstä ei rasita sellainen muoto- tai menettelyvirhe, joka olisi mahdollista ratkaista hallinto-oikeudessa. Päätökseen liitettyssä valitusosoituksessa ei tosin ole mainittu erikseen, että hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen valitusta, jossa vedotaan päätöksen työsopimuslain vastaisuuteen.

Joka tapauksessa valintamenettely on suoritettu kaupungin vakiintuneen käytännön mukaisesti. Ansiovertailuun perustuva valintapäätös on tehty hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä suorittujen haastattelujen perusteella. Työkokemusvuosien määrä itsessään ei ole ollut ratkaiseva valintaperuste, vaan työnantaja on arvioinut hakijoiden sopivuutta tehtävään koulutukseen, työkokemukseen ja henkilökohtaisiin ominaisuuksiin perustuvan kokonaisarvioinnin myötä.

Edellä mainituilla perusteilla Porin kaupunki vaatii, että hallinto-oikeus jättää valituksen tutkimatta toimivaltaansa kuulumattomana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hallinto-oikeudelle lähetetään selityksen liitteenä seuraavat asiakirjat.

- Lakimies hakuilmoitus
- Lakimies hakijayhteenveto
- Ote - Lakimiehen työsuhteeseen ottaminen
- Lausunto Turun hallinto-oikeudelle

Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen porluukkai

Kaupunginhallitus päättää antaa Turun hallinto-oikeudelle lakimiehen työsuhteen täyttämistä koskevan valituksen johdosta yllä olevan selityksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus, 12.09.2022, § 544

Valmistelijat / lisätiedot:
Sini Setälä
sini.setala@pori.fi
palvelussuhdepäällikkö

Turun hallinto-oikeus on varannut Porin kaupunginhallitukselle tilaisuuden lausua oheisen valittajan vastineen johdosta lakimiehen työsuhteen täyttämistä koskevassa asiassa. Hallinto-oikeus on myöntänyt määräajan pidennystä lausunnon antamiseen 30.9.2022 saakka.

Porin kaupunki viittaa kaikkeen asiassa aiemmin lausumaansa. Porin kaupungin käsityksen mukaan valitusperuste on luonteeltaan yksityisoikeudellinen, työsopimuslain soveltamisalaan kuuluva eikä siten kuulu hallinto-oikeuden ratkaistavaksi.

Elinvoima- ja ympäristötoimialan lakimiehen tehtävässä ei käytetä julkista valtaa. Tehtävän nimike ei ratkaise virkasuhteen käyttämistä, vaan keskeistä on tehtävien tosiasiallinen sisältö. Perustetta virkasuhteen käyttämiselle ei kyseisessä tehtävässä ole. Valittajan väite siitä, että kaupunki olisi laittanut selvästi virkatehtävän luonteisen toimen työsuhteessa hoidettavaksi, on perusteeton.

Valintapäätöstä ei rasita menettely- tai muotovirhe. Menettelyvirheellä tarkoitetaan virhettä, joka on tapahtunut hallintopäätöksen tekoa edeltävässä ja siihen liittyvässä asian käsittelyssä. Tyypillisesti menettelyvirhe liittyy hallintolain menettelyä koskevan säännöksen noudattamatta jättämiseen. Muutoksenhaunalaisen päätöksen tekijä ei ole toiminut esteellisenä eikä asiaan liity kuulemisvelvollisuutta, jota olisi rikottu. Päätöksen sisältö tai perustelut eivät ole olleet puutteelliset. Asiassa ei ole rikottu käsittelyn riipeyttä, tietojen kirjaamista tai muitakaan menettelysäännöksiä. Muotovirheellä tarkoitetaan muotovaatimusten laiminlyöntiä. Valintapäätöksessä ei ole muotovirhettä eikä valittaja ole sellaista vastineessaan edes yksilöinyt.

Valittaja on väittänyt vastineessaan, että päätöksen tekijä olisi syyllistynyt harkintavallan väärinkäyttöön syrjäyttäessään kokeneen miehen valintaa tehdessään.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Harkintavallan väärinkäytöllä tarkoitetaan tilannetta, jossa hallintoviranomainen käyttää valtuuksiaan muuhun tarkoitukseen kuin siihen, jota varten valtuudet on annettu, tai ylittää harkintavaltansa rajat. Selvästi lainsäädännön tavoitteiden ja tarkoituksen vastainen päätöksenteko voi merkitä harkintavallan väärinkäyttöä. Hallintopäätöstä rasittaa näin ollen harkintavallan väärinkäyttö ainoastaan, mikäli täsmällisten ja objektiivisten todisteiden perusteella on ilmeistä, että se on tehty muiden kuin ilmoitettujen päämäärien saavuttamiseksi.

Porin kaupunki ei ole rikkonut päätettyjä kelpoisuusehtoja, sillä valinta on kohdistunut kelpoisuusehdot täyttäneeseen henkilöön. Kaupunki on valinnut elinvoima- ja ympäristötoimialan lakimiehen tehtävään koulutukseen, työkokemukseen ja henkilökohtaisiin ominaisuuksiin perustuneen kokonaisarviointin perusteella sopivimman henkilön. Valintapäätöksen yhteydessä harkintavaltaa on käytetty siihen tarkoitukseen, jota varten päätösvalta on annettu. Päätös ei ole selvästi lainsäädännön tarkoituksen vastainen. Valintapäätöksessä on otettu huomioon työpaikkailmoituksessa ilmoitetut vaatimukset. Porin kaupungin näkemyksen mukaan valintapäätöksen tekijä ei siten ole syyllistynyt harkintavallan väärinkäyttöön. Porin kaupunki toistaa käsityksensä siitä, että sukupuolen tai iän perusteella tapahtuvaa syrjintää tointa täyttäessä koskevat riidat tulee ratkaista yksityisoikeudellisen lainkäytön järjestyksessä.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa Turun hallinto-oikeudelle lakimiehen työsuhteen täyttämistä koskevassa asiassa valittajan vastineen johdosta yllä olevan lausunnon.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus, 21.11.2022, § 699

Valmistelija / lisätiedot:
Johanna Jokelainen
johanna.jokelainen@pori.fi
hallintopäällikkö

Liitteet

1 Alkuperäinen, Turun hallinto-oikeuden päätös H1803/2022, Dnro 20559/03.
04.04.04.10/2021

Verkkojulkisuus rajoitettu, Julkinen, ei verkkojulkinen, sisältää henkilötietoja (JulkL § 16 mom. 3)

2 Turun hallinto oikeuden päätös H1803 2022 Dnro20559 03.04.04.04

Turun hallinto-oikeudelta on 3.11.2022 saapunut Turun hallinto-oikeuden päätös H1803/2022, Dnro 20559/03.04.04.04.10/2021.

Asian aikaisempi käsittely on historiatiedoissa.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus merkitsee Turun hallinto-oikeuden päätöksen H1803/2022, Dnro 20559/03.04.04.04.10/2021 tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 373,24.06.2019

Kaupunginhallitus, § 300,25.05.2020

Kaupunginhallitus, § 700, 21.11.2022

§ 700

Kiinteistö Oy Kume 126, vesialueen täytön pysyttäminen / lausuntopyyntö / Päätös 516 /2019, ESAVI/24436/2018 / Vaasan hallinto-oikeuden päätös

PRIDno-2019-2764

Kaupunginhallitus, 24.06.2019, § 373

Valmistelijat / lisätiedot:

Leena Tuominen

leena.tuominen@pori.fi

kaupunginlakimies

Etelä-Suomen aluehallintovirasto on pyytänyt lausuntoa Kiinteistö Oy Kume 126 :n hakemuksesta, joka koskee vesialueen täytön pysyttämistä. Läjitysalue ruoppauksen jälkeen (40 metriä x 40 metriä) sijaitsee osittain meressä, jolloin ranta-aluetta on kasvatettu vesialueelle. Toimenpiteet on tehty kiinteistön rajojen sisäpuolella. Kiinteistö Oy Kume 126 hakee nyt vesioikeudelliselle toimenpiteelle lupaa toteuttamisen jälkeen.

Ympäristö- ja lupapalveluiden toimialan ympäristö- ja terveystarkastusyksikön päällikkö on antanut asiassa lausunnon, jossa todetaan, että Porin kaupunki ei omista kiinteistöjä hankkeen vaikutusalueella. Hakemuksen kohteena oleva kiinteistö sijaitsee osittain voimassa olevan asemakaavan mukaisella asuinrakennusten korttelialueella. Läjitysalue ei sisälly asemakaavaan.

Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen porluukkai

Kaupunginhallitus päättää antaa Etelä-Suomen aluehallintovirastolle Kiinteistö Oy Kume 126 :n hakemuksen johdosta ympäristö- ja lupapalveluiden toimialan ympäristö- ja terveystarkastusyksikön päällikön selvityksen mukaisen lausunnon.

Kokouskäsitely

Tommi Salokangas poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (intressijäävi).

Pöytäkirjan tarkastajana tämän asiakohdan kohdalla toimi Satu Hatanpää.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Esteellisyys

Tommi Salokangas

Kaupunginhallitus, 25.05.2020, § 300

Valmistelijat / lisätiedot:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Leena Tuominen
leena.tuominen@pori.fi
kaupunginlakimies

Etelä-Suomen aluehallintovirasto antoi 17.12.2019 päätöksensä Kiinteistö Oy Kume 126:n hakemuksesta vesialueen täytön pysyttämiseen. Päätöksessä hakemus hyväksyttiin osittain. Kaupunginhallitus on merkinnyt aluehallintoviraston päätöksen tiedoksi kokouksessaan 27.1.2020 § 62.

Kiinteistö Oy Kume 126 on valittanut päätöksestä Vaasan hallinto-oikeudelle. Naapurikiinteistön omistajat ovat antaneet vastineen, jossa vastustetaan luvan laajentamista.

Vaasan hallinto-oikeus on varannut kaupungille tilaisuuden antaa vastineen asiassa.

Ympäristö- ja lupapalveluiden toimialan ympäristö- ja terveysturvayksikkö on antanut lausunnon, jossa todetaan, että kaupunki ei ole toimivaltainen tässä asiassa arvioimaan hakemuksen alaisesta hankkeesta yksityisille eduille koituvia hyötyjä ja/tai menetyksiä.

Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen porluukkai

Kaupunginhallitus päättää lähettää Kiinteistö Oy Kume 126:n valituksen johdosta Vaasan hallinto-oikeudelle ympäristö- ja lupapalveluiden toimialan ympäristö- ja terveysturvayksikön lausunnon mukaisen vastineen.

Kokouskäsitely

Juha Kantola (palvelussuhdejäävi, Maanmittauslaitos) poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Satu Hatanpää pyysi tarkennusta onko kyse "vesialueen täytön pysäyttäminen" vai vesialueen täytön pysyttäminen". Todettiin, että asian otsikossa on tekninen kirjoitusvirhe ja se korjataan muotoon "Kiinteistö Oy Kume 126, vesialueen täytön pysyttäminen...".

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Esteellisyys

Juha Kantola

Kaupunginhallitus, 21.11.2022, § 700

Valmistelija / lisätiedot:
Johanna Jokelainen
johanna.jokelainen@pori.fi
hallintopäällikkö

Liitteet

1 10.10.2022 Alkuperäinen päätös 22/0041/1, Vaasan hallinto-oikeus
Verkkojulkisuus rajoitettu, Julkinen, ei verkkojulkinen, sisältää henkilötietoja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

2 Vaasan hallinto-oikeuden päätös 6.10.2022 nro 22/0041/1, valitus vesitalousasiassa, Pori
Verkkojulkisuus rajoitettu

Vaasan hallinto-oikeudelta on saapunut 6.10.2022 Vaasan hallinto-oikeuden päätös 6.10.2022 nro 22/0041/1, valitus vesitalousasiassa, vesialueen täytön pysyttäminen, Pori.

Asian aiempi käsittely on historiatiedoissa.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee Vaasan hallinto-oikeuden päätöksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 701

Täyttölupapyyntöt, virat ja työsuhteet, Konsernipalvelut

PRIDno-2020-6247

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Jokelainen

johanna.jokelainen@pori.fi

hallintopäällikkö

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan vahvistaa rekrytointeja koskevat menettelytapaohjeet. Päätös on voimassa 1.9.2021 - 31.12.2022. Rekrytointia koskevaa menettelytapaa päivitettiin seuraavasti:

Toiminnan suunnitteluun liittyvän henkilöstösuunnitelman ja siihen perustuvan käyttösuunnitelman henkilöstömenojen toteutumista ja sitovuutta tulee vahvistaa. Rekrytoinneissa tulee noudattaa vahvistettua henkilöstösuunnitelmaa. Henkilöstöön liittyvä tulevien vuosien tavoitetaso määritellään talousarvio- ja henkilöstösuunnitteluprosessin sekä Satakunnan hyvinvointialueen valmistelun yhteydessä.

Käyttösuunnitelman henkilömenolaji sekä siihen liittyvä henkilöstösuunnitelma ovat toimialoja, liikelaitoksia sekä Satakunnan pelastuslaitosta sitovia. Henkilöstömenoihin tarvittavat mahdolliset määrärahamuutokset tulee käsitellä talous- ja hallintoyksikön kanssa.

Vuoden kestävät ja sitä pidemmät virat ja toimet täytetään kaupunginhallituksen myöntämän täyttöluvan perusteella. Perusturva lähettää täyttölupaesityksensä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi lautakuntakäsittelyn kautta. Muiden toimialojen ja laitosten osalta täyttölupamenettelyn käsittelee henkilöstöjohtaja, kaupunginjohtaja ja lopuksi hänen esittelystään kaupunginhallitus.

Täyttölupamenettelyä ei tule kiertää ketjuttamalla alle vuoden mittaisia rekrytointeja. Määräaikaisuuden asianmukaisiin perusteisiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Toimialajohtajilla ja laitosten johtajilla sekä konsernipalvelujen osalta rahoitusjohtajalla, talous- ja hallintojohtajalla sekä henkilöstöjohtajalla on oman vastualueensa osalta toimivalta seuraaviin rekrytointeihin ilman kaupunginhallituksen päätöstä niiden kestosta riippumatta:

- Tehtäväjärjestelyihin perustuvat sisäiset siirrot. Kaupunginhallitukselle esitetään täyttölupa, jos tehtäväjärjestelyn toteuttamisen jälkeen tarvitaan myös vuoden tai sitä pidempi lisärekrytointi.
- Sisäiset määräaikaiset oppisopimuspäätökset
- Rekrytoinnit, joita ulkopuolisen tahon kanssa voimassa olevat palvelusopimukset edellyttävät

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Ulkopuolisella hankerahoituksella tehtävät rekrytoinnit Tehtävänimikkeiden ja palkkauksen määrittelyn osalta noudatetaan voimassa olevaa ohjeistusta ja toimintasäännöissä määriteltyä toimivaltajakoa.

Kaupunginjohtaja on puoltanut seuraavia täyttölupia:

- Asiakaspalveluvastaava, vakituinen työsuhde, Talous- ja hallintoyksikkö, PORI-01-12-22
 - Keskitetty asiakaspalvelu on uusi toimintamalli, joka tarvitsee vetäjän. Asiakaspalveluvastaava vastaa uuden toimintakonseptin käynnistämisestä ja käynnistymisvaiheen jälkeen johtaa asiakaspalvelua.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää seuraavat täyttöluvat:

- Asiakaspalveluvastaava, vakituinen työsuhde, Talous- ja hallintoyksikkö, PORI-01-12-22.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

HR-yksikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 702

Täyttölupapyyntöt, virat ja työsuhteet, Sivistystoimiala

PRIDno-2020-6094

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Jokelainen

johanna.jokelainen@pori.fi

hallintopäällikkö

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan vahvistaa rekrytointeja koskevat menettelytapaohjeet. Päätös on voimassa 1.9.2021 - 31.12.2022. Rekrytointia koskevaa menettelytapaa päivitettiin seuraavasti:

Toiminnan suunnitteluun liittyvän henkilöstösuunnitelman ja siihen perustuvan käyttösuunnitelman henkilöstömenojen toteutumista ja sitovuutta tulee vahvistaa. Rekrytoinneissa tulee noudattaa vahvistettua henkilöstösuunnitelmaa. Henkilöstöön liittyvä tulevien vuosien tavoitetaso määritellään talousarvio- ja henkilöstösuunnitteluprosessin sekä Satakunnan hyvinvointialueen valmistelun yhteydessä.

Käyttösuunnitelman henkilömenolaji sekä siihen liittyvä henkilöstösuunnitelma ovat toimialoja, liikelaitoksia sekä Satakunnan pelastuslaitosta sitovia. Henkilöstömenoihin tarvittavat mahdolliset määrärahamuutokset tulee käsitellä talous- ja hallintoyksikön kanssa.

Vuoden kestävät ja sitä pidemmät virat ja toimet täytetään kaupunginhallituksen myöntämän täyttöluvan perusteella. Perusturva lähettää täyttölupaesityksensä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi lautakuntakäsittelyn kautta. Muiden toimialojen ja laitosten osalta täyttölupamenettelyn käsittelee henkilöstöjohtaja, kaupunginjohtaja ja lopuksi hänen esittelystään kaupunginhallitus.

Täyttölupamenettelyä ei tule kiertää ketjuttamalla alle vuoden mittaisia rekrytointeja. Määräaikaisuuden asianmukaisiin perusteisiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Toimialajohtajilla ja laitosten johtajilla sekä konsernipalvelujen osalta rahoitusjohtajalla, talous- ja hallintojohtajalla sekä henkilöstöjohtajalla on oman vastualueensa osalta toimivalta seuraaviin rekrytointeihin ilman kaupunginhallituksen päätöstä niiden kestosta riippumatta:

- Tehtäväjärjestelyihin perustuvat sisäiset siirrot. Kaupunginhallitukselle esitetään täyttölupa, jos tehtäväjärjestelyn toteuttamisen jälkeen tarvitaan myös vuoden tai sitä pidempi lisärekrytointi.
- Sisäiset määräaikaiset oppisopimus päätökset
- Rekrytoinnit, joita ulkopuolisen tahon kanssa voimassa olevat palvelusopimukset edellyttävät

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Ulkopuolisella hankerahoituksella tehtävät rekrytoinnit Tehtävänimikkeiden ja palkkauksen määrittelyn osalta noudatetaan voimassa olevaa ohjeistusta ja toimintasäännöissä määriteltyä toimivaltajakoa.

Kaupunginjohtaja on puoltanut seuraavia täyttölupia:

- 13 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa vakinaistamismenettelyllä, vakituinen työsuhde, Varhaiskasvatusyksikkö, PORI-03-161-22
 - Varhaiskasvatuksessa on käyty läpi pitkäaikaisten lastenhoitajasijaisten työsopimusten kestoja. Heistä 13:lla on vähintään kolmen vuoden pituiset työsopimussuhteet poislukien kesäkuukaudet ja muut lomajaksot. Heidät tulee kaupungin ohjeiden mukaisesti vakinaistaa. Pyydän täyttölupaa vakinaistamismenettelyllä 1.1.2023 alkaen. Kaikilla on tehtävän mukainen kelpoisuus ja he ovat halukkaita vakinaistumaan.
- Johdon assistentti, vakituinen työsuhde, Sivistystoimiala PORI-03-169-22
 - Haetaan täyttölupaa johdon assistentille sivistystoimialalle, sisäinen ja ulkoinen haku
 - Porin strategian 2030 mukaisesti tulevaisuuden kunta on sivistys- ja elinvoimakunta, jossa kaupunkilaisten hyvinvoinnin edistäminen korostuu. Tässä työssä sivistystoimialan toimialajohtajan tehtävän merkitys korostuu. Toimialajohtajan työn tulisi keskittyä strategiseen johtamiseen ja verkostotyöhön. Tämän tulisi toimia kaupungin sivistystoimen ja jopa koko Satakunnan edunvalvojana muun muassa valtiovallan, korkeakoulusektorin, elinkeinoelämän, järjestösektorin ja Euroopan unionin suuntaan. Samalla toimialajohtajalta odotetaan työyhteisöihin jalkautumista ja työilmapiirin johtamista toimialan asettamien työhyvinvoinnin strategisten tavoitteiden mukaisesti. Tällä hetkellä toimialajohtajan työpanos kohdistuu kuitenkin valtaosin operatiiviseen toimintaan ja arjen toimintojen turvaamiseen.
 - Jotta toimialajohtajan tehtävän keskiöön saadaan nostettua strategisen tason kokonaisuudet, ja sivistystoimiala pystyy proaktiivisesti ennakoimaan toimintaympäristön muutoksia reaktiivisen reagoinnin sijaan, sivistystoimialan toimialajohtaja esittää, että sivistystoimiala käynnistää johdon assistentin rekrytoinnin. Vastaavanlainen tukitehtävä löytyy nykyisin lähes kaikilta muilta kaupungin toimialojen ja liikelaitosten johtajilta. Sivistystoimialan johdon assistentin tehtäväkuva tulee kuitenkin sisältämään substanssiasiantuntijuutta vaatia tehtäväkokonaisuuksia, joten tehtävä ei ole rinnastettavissa muihin, samalla nimikkeellä kaupunkiorganisaatiossa työskenteleviin.
 - Uudelta johdon assistentilta edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa ja riittävää perehtyneisyyttä sivistystoimialan substanssikysymyksiin. Hakijoiden aikaisempaa työkokemusta vastaavista tehtävistä arvostetaan. Johdon assistentti luo jatkuvasti toimialajohtajalle tilannekuvaa toimintaympäristön kehittymisestä seuraamalla uutisvirtoja ja erilaisia viranomaislähteitä. Hän toimii toimialajohtajan ensisijaisena kontaktina kaikissa yhteydenotoissa. Johdon assistentti vastaa myös osaltaan toimialajohdon viestinnästä sekä toimii toimialan johtoryhmän sihteerinä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Samalla hän muodostuu kulttuuriyksikön suunnittelijan kanssa toimialan viestinnästä vastaavan työparin, joka luo tehtävälle aiemmin puuttuvan sijaisjärjestelyn. Johdon assistentin tehtävänkuvaan kuuluu lisäksi erilaisten asiakirjojen, kuten raporttien ja lausuntojen valmistelua, koostamista ja stilisointia.

- Valittavan henkilön tulee olla työskentelytyyliltään organisoitu ja tarkka, mutta pystyä mukautumaan joustavasti muuttuviin tilanteisiin ja reagoimaan tilanteen vaatimalla tavalla. Ammattimainen palveluasenne on edellytyksenä tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle. Valittavalta odotetaan sujuvaa sekä kirjallista että suullista suomen kielen taitoa, erinomaista kirjallista ja suullista englannin kielen taitoa, ongelmanratkaisutaitoja, neuvottelutaitoa sekä erinomaisia tiedonhaku-, digi- ja mediataitoja.
- Tehtävän palkkakustannukset katetaan sivistystoimialan talouskokonaisuudesta. Tehtäväkohtainen palkka on suuruudeltaan noin 3500–4000 €/kk. Tehtäväkohtaisen palkan tarkka suuruus määrittyy tehtävänkuvan määrittelyn jälkeen tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella. Tarkka tehtävänkuva määritellään valittavan henkilön osaamisen ja kokemuksen pohjalta
- 2 Taidekoulun opettajan virkaa, vakituinen virkasuhde, Opetusyksikkö PORI-03-163-22
 - Haetaan täyttölupaa kahdelle (2) opettajan viralle Porin taidekoulussa. Henkilöstöjohtaja, henkilöstöpäätös 9.11.2022 § 203, Virkanimikkeiden muutoksesta: "Porin taidekoulun opettajien työtehtävien hoitaminen (taiteen perusopetuksen laaja oppimäärä) voimassa olevien opetussuunnitelmien perusteiden mukaisesti sisältää opetushenkilöstön osalta työtehtäviä, jotka edellyttävät julkisen vallan käyttöä. Tällaisia tehtäviä ovat koulutustehtävien mukainen arviointityö, tutkintojen hyväksyminen sekä tutkintotavoitteisen opetuksen antaminen. Taidekoulun osalta kaksi aiemmin työsuhteista tehtävää on perusteltua jatkossa hoitaa virkasuhteesta käsin, jotta tehtävänkuvuihin voidaan yhdistää työtehtäviä, jotka sisältävät julkisen vallan käyttöä. Kuntalain 87 §:n 2 mom. mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Sivistystoimiala esittää henkilöstöjohtajalle kolmen, aiemmin opetusyksikön käytössä olleen viran virkanimikkeen muuttamista. Kaikki virat ovat tällä hetkellä täyttämättä." Päätöksessä perusopetuksen lehtorin virka (2056) muutettiin opettajan viraksi, perusopetuksen lehtorin virka (2057) muutettiin opettajan viraksi ja perusopetuksen lehtorin virka (2069) muutettiin opettajan viraksi 15.11.2022 alkaen. Haetaan täyttölupaa kahdelle (2) opettajan viralle Porin taidekoulussa. Muutoksen kustannusvaikutus tosiasiallisesti käsittää vain yhden henkilöstötyövuoden lisäyksen, koska yhden tuntiopettajan työpanosta ei enää tarvita. Palkkakustannukset katetaan opetusyksikön talouskokonaisuudesta.
- Lasten ja nuorten kirjastonhoitaja pääkirjastoon, vakinainen työsuhte, Pääkirjasto PORI-03-165-22
 - Lasten ja nuorten kirjastopalveluissa pääkirjastolla on luvassa eläköityminen alle vuoden päästä ja toinen toimenhaltija tekee vain 60%. Nykyisellä henkilökuntamäärällä palveluita on vaikea pyörittää ja 40%:lle ei löydy tekijää. Lasten ja nuorten kirjastotyö vaatii erikoisosaamista. Näin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

ollen täyttäisimme ennakoivasti 100%:lla tämän uupuvan prosentin siihen asti kunnes toinen henkilö eläköityy ja tilanne normalisoituu.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää seuraavat täyttöluvat:

- 13 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa vakinaistamismenettelyllä, vakituinen työsuhde, Varhaiskasvatusyksikkö, PORI-03-161-22
- Johdon assistentti, vakituinen työsuhde, Sivistystoimiala PORI-03-169-22
- 2 Taidekoulun opettajan virkaa, vakituinen virkasuhde, Opetusyksikkö PORI-03-163-22
- Lasten ja nuorten kirjastonhoitaja pääkirjastoon, vakinainen työsuhde, Pääkirjasto PORI-03-165-22

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

HR-yksikkö, sivistystoimiala

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 703

Täyttölupapyyntöt, virat ja työsuhteet, Porin Palveluliikelaitos

PRIDno-2020-6686

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Jokelainen

johanna.jokelainen@pori.fi

hallintopäällikkö

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan vahvistaa rekrytointeja koskevat menettelytapaohjeet. Päätös on voimassa 1.9.2021 - 31.12.2022. Rekrytointia koskevaa menettelytapaa päivitettiin seuraavasti:

Toiminnan suunnitteluun liittyvän henkilöstösuunnitelman ja siihen perustuvan käyttösuunnitelman henkilöstömenojen toteutumisesta ja sitovuutta tulee vahvistaa. Rekrytoinneissa tulee noudattaa vahvistettua henkilöstösuunnitelmaa. Henkilöstöön liittyvä tulevien vuosien tavoitetaso määritellään talousarvio- ja henkilöstösuunnitteluprosessin sekä Satakunnan hyvinvointialueen valmistelun yhteydessä.

Käyttösuunnitelman henkilömenolaji sekä siihen liittyvä henkilöstösuunnitelma ovat toimialoja, liikelaitoksia sekä Satakunnan pelastuslaitosta sitovia. Henkilöstömenoihin tarvittavat mahdolliset määrärahamuutokset tulee käsitellä talous- ja hallintoyksikön kanssa.

Vuoden kestävät ja sitä pidemmät virat ja toimet täytetään kaupunginhallituksen myöntämän täyttöluvan perusteella. Perusturva lähettää täyttölupaesityksensä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi lautakuntakäsittelyn kautta. Muiden toimialojen ja laitosten osalta täyttölupamenettelyn käsittelee henkilöstöjohtaja, kaupunginjohtaja ja lopuksi hänen esittelystään kaupunginhallitus.

Täyttölupamenettelyä ei tule kiertää ketjuttamalla alle vuoden mittaisia rekrytointeja. Määräaikaisuuden asianmukaisiin perusteisiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Toimialajohtajilla ja laitosten johtajilla sekä konsernipalvelujen osalta rahoitusjohtajalla, talous- ja hallintojohtajalla sekä henkilöstöjohtajalla on oman vastualueensa osalta toimivalta seuraaviin rekrytointeihin ilman kaupunginhallituksen päätöstä niiden kestosta riippumatta:

- Tehtäväjärjestelyihin perustuvat sisäiset siirrot. Kaupunginhallitukselle esitetään täyttölupa, jos tehtäväjärjestelyn toteuttamisen jälkeen tarvitaan myös vuoden tai sitä pidempi lisärekrytointi.
- Sisäiset määräaikaiset oppisopimus päätökset
- Rekrytoinnit, joita ulkopuolisen tahon kanssa voimassa olevat palvelusopimukset edellyttävät

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Ulkopuolisella hankerahoituksella tehtävät rekrytoinnit Tehtävänimikkeiden ja palkkauksen määrittelyn osalta noudatetaan voimassa olevaa ohjeistusta ja toimintasäännöissä määriteltyä toimivaltajakoa.

Kaupunginjohtaja on puoltanut seuraavia täyttölupia:

- Yksikön päällikkö, vakituinen työsuhde, Porin Palveluliikelaitos, PORI-16-98-22
 - Ateria ja puhtaus yksikköä johtaa päällikkö, joka toimii liikelaitoksen johtajan alaisuudessa ja vastaa yksiköille osoitettujen määrärahojen riittävydestä, toiminnallisten tavoitteiden toteuttamisesta ja henkilöstön riittävydestä. Ateria- ja puhtauspalvelut yksikön päällikkö siirtyy 1.1.2023 Hyvinvointialueen palvelukseen ja yksikön toiminta edellyttää yksikön päällikön rekrytointia 1.1.2023 alkaen. Kyseessä on työsuhde ja Palveluliikelaitoksen johtokunnan päätöksen mukaisesti rekrytointi toteutetaan kaupungin sisäisellä hakumenettelyllä.
- Puhtauden asiantuntija, vakituinen työsuhde, Porin Palveluliikelaitos, PORI-16-99-22
 - Puhtauden asiantuntija vastaa puhtaustoimintojen suunnittelusta, hinnoittelusta, mitoituksesta, kilpailutuksesta. Asiantuntija myös vastaa palvelukuvausten laadinnasta sekä puhtaustoimintojen kokonaisvaltaisesta kehittämisestä. Hyvinvointialueen henkilösiirroista johtuen sekä osana kriittisten toimintojen turvaamista Palveluliikelaitoksella tulee olla 1.1.2023 alkaen toiminnan kannalta riittävä asiantuntijaresurssi. Kyseessä on työsuhde ja rekrytointi toteutetaan sisäisellä hakumenettelyllä. Rekrytointi toteutetaan osana Palveluliikelaitoksen toimintojen uudelleenjärjestelyä ja se ei näin ollen kasvata palveluliikelaitoksen kokonaispalkkakustannuksia.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää seuraavat täyttöluvat:

- Yksikön päällikkö, vakituinen työsuhde, Porin Palveluliikelaitos, PORI-16-98-22
- Puhtauden asiantuntija, vakituinen työsuhde, Porin Palveluliikelaitos, PORI-16-99-22

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

HR-yksikkö, Porin Palveluliikelaitos

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 704

Täyttölupapyyntöt, virat ja työsuhteet, Tekninen toimiala

PRIDno-2020-4960

Valmistelija / lisätiedot:

Lauri Kilkku

lauri.kilkku@pori.fi

vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan vahvistaa rekrytointeja koskevat menettelytapaohjeet. Päätös on voimassa 1.9.2021 - 31.12.2022. Rekrytointia koskevaa menettelytapaa päivitettiin seuraavasti:

Toiminnan suunnitteluun liittyvän henkilöstösuunnitelman ja siihen perustuvan käyttösuunnitelman henkilöstömenojen toteutumista ja sitovuutta tulee vahvistaa. Rekrytoinneissa tulee noudattaa vahvistettua henkilöstösuunnitelmaa. Henkilöstöön liittyvä tulevien vuosien tavoitetaso määritellään talousarvio- ja henkilöstösuunnitteluprosessin sekä Satakunnan hyvinvointialueen valmistelun yhteydessä.

Käyttösuunnitelman henkilömenolaji sekä siihen liittyvä henkilöstösuunnitelma ovat toimialoja, liikelaitoksia sekä Satakunnan pelastuslaitosta sitovia. Henkilöstömenoihin tarvittavat mahdolliset määrärahamuutokset tulee käsitellä talous- ja hallintoyksikön kanssa.

Vuoden kestävät ja sitä pidemmät virat ja toimet täytetään kaupunginhallituksen myöntämän täyttöluvan perusteella. Perusturva lähettää täyttölupaesityksensä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi lautakuntakäsittelyn kautta. Muiden toimialojen ja laitosten osalta täyttölupamenettelyn käsittelee henkilöstöjohtaja, kaupunginjohtaja ja lopuksi hänen esittelystään kaupunginhallitus.

Täyttölupamenettelyä ei tule kiertää ketjuttamalla alle vuoden mittaisia rekrytointeja. Määräaikaisuuden asianmukaisiin perusteisiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Toimialajohtajilla ja laitosten johtajilla sekä konsernipalvelujen osalta rahoitusjohtajalla, talous- ja hallintojohtajalla sekä henkilöstöjohtajalla on oman vastualueensa osalta toimivalta seuraaviin rekrytointeihin ilman kaupunginhallituksen päätöstä niiden kestosta riippumatta:

- Tehtäväjärjestelyihin perustuvat sisäiset siirrot. Kaupunginhallitukselle esitetään täyttölupa, jos tehtäväjärjestelyn toteuttamisen jälkeen tarvitaan myös vuoden tai sitä pidempi lisärekrytointi.
- Sisäiset määräaikaiset oppisopimus päätökset
- Rekrytoinnit, joita ulkopuolisen tahon kanssa voimassa olevat palvelusopimukset edellyttävät

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Ulkopuolisella hankerahoituksella tehtävät rekrytoinnit Tehtävänimikkeiden ja palkkauksen määrittelyn osalta noudatetaan voimassa olevaa ohjeistusta ja toimintasäännöissä määriteltyä toimivaltajakoa.

Kaupunginjohtaja on puoltanut seuraavia täyttölupia:

- Ammattimies/liikuntapaikat vapaa-ajan kentät, vakuinen työsuhde, Infrayksikkö, PORI-04-51-22
 - Liikuntapaikanhoitaja on irtisanoutunut toistaiseksi voimassa olevasta työsuhdesta, siten että jää vuosilomalle 2.12. 2022 ja työsuhde päättyy 1.2.2023 alkaen. Hän työskenteli Vapaa-ajan kentät liikuntapaikoilla. Tehtävään tarvitaan vakituinen työntekijä mahdollisimman nopeasti. Haetaan täyttölupaa nimikkeellä ammattimies/liikuntapaikat julkisella hakumenettelyllä.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää seuraavat täyttöluvat:

- Ammattimies/liikuntapaikat vapaa-ajan kentät, vakuinen työsuhde, Infrayksikkö, PORI-04-51-22.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

HR-yksikkö, tekninen toimiala

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 705

Toimielinten pöytäkirjat

Liitteet

1 Tekninen lautakunta 1.11.2022

Verkkojulkisuus rajoitettu, Pöytäkirja julkisilta osin nähtävillä kaupungin verkkosivuilla

2 Elinvoima- ja ympäristölautakunta 2.11.2022

Verkkojulkisuus rajoitettu, Pöytäkirja julkisilta osin nähtävillä kaupungin verkkosivuilla

3 Sivistyslautakunta 8.11.2022

Verkkojulkisuus rajoitettu, Pöytäkirja julkisilta osin nähtävillä kaupungin verkkosivuilla

4 Satakunnan pelastuslaitoksen johtokunta 9.11.2022

Verkkojulkisuus rajoitettu, Pöytäkirja julkisilta osin nähtävillä kaupungin verkkosivuilla

Hallintosäännön edellyttämässä tarkoituksessa seuraavat lautakunnat ja johtokunnat ovat lähettäneet jäljennökset pöytäkirjoistaan:

Lautakunta/johtokunta	Kokouspv m	Tarkastusp m	Nähtävänäolop m
Tekninen lautakunta	1.11.2022	3.11.2022	4.11.2022
Elinvoima- ja ympäristölautakunta	2.11.2022	4.11.2022	7.11.2022
Sivistyslautakunta	8.11.2022	11.11.2022	14.11.2022
Satakunnan pelastuslaitoksen johtokunta	9.11.2022	14.11.2022	15.11.2022

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää olla käyttämättä otto-oikeutta ja merkitsee pöytäkirjat tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 706

Tiedoksi merkittävät viranhaltijapäätökset

Toimielimelle ovat saapuneet seuraavat viranhaltijapäätökset.

Aluepalopäällikkö, Kaakkois-Satakunta

Henkilöstöpäätös:

§ 25 Valinta paloesimiehen virkaan, Harjavallan paloasema, 08.11.2022

§ 26 Valinta paloesimiehen virkaan, Harjavallan paloasema, 08.11.2022

§ 27 Valinta paloesimiehen virkaan, Harjavallan paloasema, 08.11.2022

§ 28 Valinta paloesimiehen virkaan, Harjavallan paloasema, 08.11.2022

§ 29 Valinta paloesimiehen virkaan, Harjavallan paloasema, 08.11.2022

Aluepalopäällikkö, Pori

§ 47 Määräaikaisen palomiehen palkkaaminen, Meri-Porin paloasema, 03.11.2022

Hallintopäällikkö, Satakunnan pelastuslaitos

§ 18 Henkilökohtainen lisä, 11.11.2022

§ 19 Henkilökohtainen lisä, 11.11.2022

§ 20 Henkilökohtainen lisä, 11.11.2022

Henkilöstöjohtaja

§ 199 Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen, 02.11.2022

§ 200 TS-kehittämistyöryhmän kokoonpanon päivittäminen, 07.11.2022

§ 201 Henkilökohtaisen lisän myöntäminen (TS), 07.11.2022

§ 202 Henkilökohtaisen lisän myöntäminen (TS), 07.11.2022

§ 203 Virkanimikkeen muuttaminen, 09.11.2022

§ 204 Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen, 11.11.2022

§ 205 Henkilökohtaisen lisän myöntäminen (TS), 15.11.2022

§ 206 Henkilökohtaisen lisän myöntäminen (TS), 15.11.2022

Palvelussuhdepäällikkö

§ 56 Vuosisidonnaisen lisän maksaminen, 04.11.2022

§ 57 Työkokemuslisän maksaminen, 09.11.2022

§ 58 Opettajan vuosisidonnaisen lisän maksaminen, 09.11.2022

§ 59 Vuosisidonnaisen lisän maksaminen, 09.11.2022

§ 60 Työkokemuslisän maksaminen, 10.11.2022

§ 61 Työkokemuslisän maksaminen, 15.11.2022

§ 62 Ammattialalisän maksaminen, 15.11.2022

Pelastusjohtaja

Hankintapäätös:

§ 75 Kannettavien säteilyvaaramittarien hankinta suojarustekonttiin, 07.11.2022

§ 76 Porttimonitorin hankinta, 07.11.2022

Talous- ja hallintojohtaja

Yleinen viranhaltijapäätös:

§ 369 Toimintatonnin myöntäminen, Aivoliiton Satakunnan AVH-yhdistys, 08.11.2022

§ 370 Toimintatonnin myöntäminen, Porin Taitoluistelu ry, 08.11.2022

§ 371 Toimintatonnin myöntäminen, Satakunnan rajamieskilta ry, 08.11.2022

§ 372 Toimintatonnin myöntäminen, Cygnaeuksen koulun englanninkieliset luokat 1-6,



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

08.11.2022

§ 373 Toimintatonnin myöntäminen, Teljän kirkon ruoka-aputoiminta, 08.11.2022

§ 376 Toimintatonnin myöntäminen, Burleskiin rakastuneet ja esiintyvät BurRakas ry, 08.11.2022

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Toimielin päättää olla käyttämättä otto-oikeutta ja merkitsee päätökset tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 707

Tiedoksi merkittävät asiat

Maakuntahallituksen 31.10.2022 pöytäkirja on luettavissa linkistä: <https://bit.ly/3DY94zA>

Maakuntahallituksen 22.11.2022 kokouksen esityslista on luettavissa linkistä: <http://bit.ly/3V1QigB>

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 708

Salassa pidettävien asioiden esityslistalla käsiteltävät asiat

Kaupunginhallitus käsittelee erillisellä salassa pidettävien asioiden esityslistalla seuraavat asiat:

§ Porin YH-asunnot Oy toimitusjohtajahaku, ennakkokäsityspyyntö salassa pidettäviä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin 20- ja 23-kohdan nojalla.

§ KOY Väinöläntammi ylimääräinen yhtiökokous, ennakkokäsityspyyntö salassa pidettäviä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin 20-kohdan nojalla.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, vs. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käsitellä erillisellä esityslistalla yllä mainitut asiat.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Esteellisyys

Jouni Lampinen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§683, §684, §685, §686, §688, §689, §690, §691, §692, §693, §694, §695, §697, §698,
§699, §700, §701, §702, §703, §704, §705, §706, §707, §708

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei kuntalain 136 §:n perusteella saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§687, §696

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Porin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti päätöksen tehneelle toimielimelle tai viranhaltijapäätöksen osalta toimielimelle, jonka alaisuudessa viranhaltija toimii.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 121, 28101 Pori
Käyntiosoite: Palvelupiste Porina, Yrjönkatu 13
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pori.fi
Faksinumero: (02) 634 9417
Puhelinnumero: (02) 623 4470
Vaihde (02) 621 1100

Palvelupisteen aukioloajat

maanantai 10 - 16
tiistai-torstai 8 - 16
perjantai 8 - 15

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Porin kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon toimielimen päättämän aikataulun mukaisesti.

Asianosaiselle lähetettyyn pöytäkirjaotteeseen oikaisuvaatimusohjeineen on merkitty lähettämispäivä sekä pöytäkirjan nähtävilläolopäivä.